



Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

Vi har desværre mange eksempler på, at mobberamte bliver ladt i stikken og isoleret som problemet!

Vi må desværre konstatere, at rigtig mange mobberamte render panden mod en mur, når de gør opmærksom på dårligt psykisk arbejdsmiljø og mobning. De systemer der egentlig er sat til at skulle hjælpe, lukker sig om sig selv og hinanden. Det er det vi betegner som systemmobning:

Når mobberamte henvender sig for at få hjælp: på arbejdspladsen, i tillidsmandssystemet, hos ledelse, topchefer, forvaltninger og kommuner og fagforeninger, har vi rigtig mange eksempler på, at systemerne lukker sig om sig selv og hinanden, og den mobberamte bliver isoleret som problemet – Herefter syg og fyret på grund af omstruktureringer eller samarbejds-vanskeligheder!

Det er ikke i orden, at mennesker der bruger deres grundlovssikrede ytringsfrihed, og herefter bliver sparket ud i både fysiske og psykiske lidelser og direkte ud af arbejdsmarkedet, når de gør opmærksom på ulovligheder og overtrædelser af:

Arbejdsmiljøloven § 15 der siger at arbejdsgiveren skal sørge for, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt

Arbejdstilsynets bekendtgørelse § 9a der siger: Ved arbejdets udførelse skal det sikres, at arbejdet ikke medfører risiko for fysisk og psykisk helbredsforringelser som følge af mobning, herunder seksuel chikane.

Udfordringen er, at vi vedholdende holder fast i forsøget på at sikre den retssikkerhed som alle borgere i Danmark har krav på, og deltage aktivt i forbedringer på området til gavn for den enkelte, for arbejdspladsen og for samfundøkonomien.