



Københavns Politi

Malling d. 8 oktober 2012

Politigården

1567 København V

Politianmeldelse af Frederiksberg kommune

For overtrædelse af arbejdsmiljøloven § 38 og Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 9a

1

Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! vil hermed politianmelde Frederiksberg kommune for særdeles grov mobning, systemmobning og overtrædelse af arbejdsmiljøloven § 38 og Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 9a

Arbejdsmiljøloven § 38 der siger: Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt

Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 9a der siger: Ved arbejdets udførelse skal det sikres, at arbejdet ikke medfører risiko for fysisk og psykisk helbredsforringelser som følge af mobning, herunder seksuel chikane

Systemmobning er et begreb vi anvender i Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! og er den giftigste form for mobning: De systemer der egentlig er sat til at skulle hjælpe og tage ansvar, lukker sig om sig selv og hinanden.

Når mobberamte henvender sig for at få hjælp af de ansvarlige: på arbejdspladsen, i tillidsmandssystemet, hos ledelse, topchefer, forvaltning, kommuner og fagforeninger, har vi rigtig mange eksempler på, at systemerne lukker sig om sig selv og hinanden, og den mobberamte bliver isoleret som problemet – Herefter syg og fyret ofte begrundet i omstruktureringer eller samarbejdsvanskeligheder!

Sagen kort

Flere ansatte ved bostedet Sønder Fasanvej 40, 2000 Frederiksberg klager gentagende gange til den daglige ledelse over truende adfærd og grov mobning fra en af deres kolleger. Uden at de bliver mødt, hørt eller taget alvorligt.

Der laves en underskriftsindsamling, hvor de klagende medarbejdere opfordrer den daglige ledelse til at mødes. Med henblik på at få stoppet mobningen, og sammen finde konstruktive løsningsforslag og handlemuligheder. Ligeledes en opfordring til at kontakte HR. afdelingen i Frederiksberg kommune for at få hjælp. Dette forsøg på at komme mobningen til livs lykkes ikke.

De klagende medarbejdere henvender sig nu til Arbejdstilsynet for at få hjælp. De får en god samtale med en sagsbehandler der, og denne henviser nu til Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! og vi går ind i sagen.



De klagende medarbejdere sender nu en åben klage over mobning, truende adfærd og dårligt psykisk arbejdsmiljø til Arbejdstilsynet. Idet at klagen er åben, sender de klagende medarbejderne den ligeledes til kommunen. Ligeledes sendes klagen til Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! idet vi er støtte og bisidder i sagen. **Herefter eskalerer sagen.**

De ansatte bliver nu truet til tavshed med trusler om fyringer, hvis de foretager sig yderligere. Det bliver forbudt, på arbejdspladsen, at tale om det psykiske arbejdsmiljø.

SUMMA SUMMARUM

2

Seks medarbejdere bliver truet og mobbet af en kollega gennem flere år. I forsøget på, gentagende gange, at i talesætte problemerne, opfordrer til dialog og komme med konstruktive løsnings forslag og handle muligheder til deres nærmeste ledelse, HR. afdelingen og Frederiksberg kommune, bliver de mødt med trusler, nedgørende udtalelser, bortvisninger og fyringer. Disse forhold er, samlet set, en grov tilsidesættelse at både arbejdsmiljøloven § 38 og Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 9a. Og det er at betegne som systemmobning af værste karakter.

Håndfaste beviser på at Frederiksberg kommune har overtrådt arbejdsmiljøloven § 38 og Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 9a vedhæftes:

1. De klagende medarbejders beskrivelse af sagsforløbet gennem deres klage over deres fagforening Landsforeningen for Socialpædagoger. Samt de dokumenter der var som bilag: Breve og referater i forbindelse med møder i Frederiksberg kommune, underskrifts indsamling, udtalelser til den daglige ledelse fra to af de klagende medarbejdere, henvendelse til den daglige ledelse om det psykiske arbejdsmiljø 2010 med mere. **Klagen sendes også til politiet med almindelig post**
2. Henvendelse til borgmester i Frederiksberg Kommune Jørgen Glenthøj, 5. september 2011. Med sagsforløb og historik. **Denne sendes også til politiet med almindelig post**
3. De klagende medarbejders åbne klage til Arbejdstilsynet d.23. august 2011. **Sendes også til politiet med almindelig post**
4. Uddrag fra Arbejdstilsynets tilsyns rapport i forbindelse med deres besøg på bostedet Sønder Fasanvej 40, 2000 Frederiksberg. Og udkast til afgørelse. **Det hele sendes også til politiet med almindelig post**
5. Skrivelse fra beskæftigelsesministeriet der dokumentere, at mobning er forbudt. **Sendes også til politiet med almindelig post**
6. Dokument fra Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! vedrørende systemmobning og lovovertrædelser i forbindelse med mobning og dårligt psykisk arbejdsmiljø. Heri beskrives arbejdsmiljøloven § 38 og Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 9a



7. Tilføjelse til omsorgssamtalen d. 20. februar 2012
8. Artikel fra Avisen.dk 14 marts 2012: Kommune straffer sine kritikere:

http://avisen.dk/anklage-kommune-strafter-sine-kritikere_162179.aspx

Vi vil hermed henlede opmærksomheden på statsminister Helle Thorning Schmidts udtaler i forbindelse med sit pressemøde d. 10. april 2012:

Og det vil jeg jo bare opfordre generelt til, at hvis nogen borgere opdager, at der er foregået noget kriminelt, bør man gå til politiet

3

For flere oplysninger og dokumentation med håndfaste beviser på at Frederiksberg kommune har overtrådt arbejdsmiljøloven § 38 og Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 9a, står jeg selvfølgelig til rådighed. Og jeg forventer en svarskrivelse inden for fire uger.

Denne anmeldelse sendes til orientering til følgende: Beskæftigelsesministeren, Arbejdstilsynet, justitsministeren, Folketingets beskæftigelsesudvalg, Folketingets Ombudsmand, FOA og Frederiksberg kommune med flere.

Venlig hilsen

På bestyrelsens vegne

Gitte Strandgaard

Formand, Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

Tværgade 95, 8340 Malling

2851 2108 / gs@voksenmobningnejtak.dk

Web: www.voksenmobningnejtak.dk