



Nyhedsbrev

Juli 2013

Kære medlemmer og læsere af Landsforeningens nyhedsbrev

I dette nyhedsbrev kan du blandt andet læse om vores treårige satspuljeprojekt, hvordan vi er kommet fra start og hvilke aktiviteter, der er tilknyttet.

Ligeledes om bestyrelsesarbejdet og om "Term og Termer".

Vi har fået ny foreningskonto: Reg: 0757 Konto: 3225 2993 65

Vi takker for alle de gode bidrag, vi har fået i tidens løb og hilser nye medlemmer velkomne.

Alle gode bidrag går til: **Den gode sags tjeneste**. Har du, din virksomhed eller organisation lyst til at sponsorere midler, er du altid velkommen til at kontakte os.

Et medlemskab koster 200 kr. om året.

1

Satspuljeprojektet

Vi er rigtig glade for, at vi er bevilget satspuljemidler til vores treårige udviklingsprojekt. Mange gode ideer og initiativer har vi lanceret i årenes løb. Disse har vi nu rig mulighed for at videreførere og udvikle på.

I projektet er der tilskrevet forskellige aktiviteter, og vi tilbyder mange forskellige arrangementer som alle er vederlagsfrie.

Vi opdaterer løbende på vores hjemmeside: www.voksenmobningnejtak.dk og i vores facebookgruppe: <https://www.facebook.com/groups/11944650818/?fref=ts>

Opstarten

Som i andre store projekter har der været en del at se til og forholde sig til. Både administrativt, praktisk og budgetmæssigt.

Vores projekt hører under Beskæftigelsesministeriet og bliver kontrolleret og administreret i Arbejdstilsynet. Siden opstarten har der været mange dialoger med de to myndigheder, og efter to gode møder i Arbejdstilsynet er vi nu rigtigt godt på plads. Vi sender hvert kvartal statusrapporter til begge myndigheder, og ligeledes vil vi udsende nyhedsbreve efterfølgende.



Statusrapport for 2. kvartal

1.

Afdækning af mobberamtes forløb

Vi har haft flere nye henvendelser fra mobberamtes. Ligeledes er pårørende nu i stigende grad begyndt at henvende sig til os.

Der er opstartet forløb med afdækning og pædagogisk og psykologisk støtte samt bisidder hos arbejdsgiver.

Det er kendetegnet, at den megen medieomtale, der har været omkring voksenmobning i vores 2. kvartal, har været medvirkende til de mange nye henvendelser. Dette fremgår af henvendelserne. Flere nye mobberamte har givet udtryk for, at de gerne vil deltage i Landsforeningens forskellige aktiviteter.

2.

Bidrag til intern arbejdsrapport med værktøjer og håndbog

Vi har arbejdet med flere vinkler og interessante værktøjer til vores arbejdsrapport, og der tilskrives løbende nye ideer.

Vores håndbog er nu overordnet i en fin ramme med indhold og ramme. Der er brugt en del tid på det, og vi ser frem til at arbejde videre med bogen og arbejdsfordelingen efter sommerferien sammen med en journalist.

3.

Besøg i forskellige byer

Vi har sammen med aktive medlemmer deltaget i 1. maj arrangement i Aarhus. Her kom vi i god dialog med rigtig mange mennesker, foreninger, organisationer og politikere.

Ligeledes har vi været deltagende på Aarhus kræmmermarked.

Vores første BUS EVENT skal afholdes d. 23. august på Nytorv i Aalborg.

4.

Gennemførelse af foredrag og deltagende i temadage

Vi har afholdt et oplæg og debatmøde på Plejecenter Damgården.

Plejecenteret modtog samme dag Arbejdsglædeprisen fra Svendborg Kommune.

Vi har afholdt en del videndeling og dialogmøder med forskellige virksomheder, fagforeninger og en stor kommune. Der er mange aftaler for oplæg og debatmøder og for et længerevarende forløb.

Vi vil gerne fremadrettet afholde nogle offentlige debatmøder landet over. D. 25. juli har vi besøgt Folkestedet i Aarhus, og vi har planlagt et arrangement der d. 31. oktober kl. 19.00 til 21.00.

Vi er tilmeldt Arbejdsmiljøkonferencen i Nyborg med en udstillerstand, og har fået godkendt to workshops.



I forbindelse med alle vores arrangementer, er vi ved at få lavet nyt og flot materiale. Blandt andet pjecer, skilte, T-shirts, reklame artikler, badges med mere. Og vi glæder os til at tage det hele i brug.

5.

Etablering af netværksgrupper og formidling via netværk

Vi er nu lykkedes med at etablere en rigtig god og aktiv netværksgruppe i Jylland. Vi har fået endnu en henvendelse fra Fyn, og vil selvfølgelig etablere en gruppe der, når der kommer flere henvendelser.

Vi skal til møde i netværksgruppen i København d. 8. juli, hvor vi vil orientere om satsprojektet og de mange aktiviteter, som gruppens medlemmer kan deltage i. Ligeledes er der opfølgning og dialog, om det der rører sig og i forhold til hver enkelt.

Næste møde i netværksgruppen i Jylland er aftalt til d. 14. august, hvor vi blandt andet skal planlægge vores BUS EVENT i Aalborg D. 23. august.

Vi har været deltagende flere gange i pressen. Lokalradio, Avisen.dk, Fagbladet 3F, JP. Aarhus og Hendes Verden.

Ligeledes får vi løbende nye henvendelser fra studerende, hvor vi ligeledes bidrager med ekspert viden og formidling af konkret case.

6.

Betjening af hjemmeside og opdatering og dialog via facebook

Hjemmesiden er nu opdateret med satspuljeprojektet, og vi har afholdt flere møder i bestyrelsen, hvor vi arbejder med siden.

Efter sommerferien vil vi opdatere med flere nye ting.

Via facebook har vi en rigtig god og hurtig formidling. Og der har været mange gode indlæg og debatter. Ligeledes er der via facebook, kommet nye henvendelser direkte til os via mail og mobil.

7.

Hotline

Der er henvendelser på hotline løbende.

8.

Etablering af og betjening af åben rådgivning

Folkestedet i Aarhus har nogle helt fremragende lokaler, som vi kan bruge, og vi starter åben rådgivning der d. 2. oktober.



9.

Afslutningskonference

Vi har været undersøgende på vores afslutningskonference. På indhold, tid, ramme og sted. Der er lavet aftale med Conference Care og med afholdelse på Axelborg torsdag d. 22. november 2015.

Afrunding

Vi har haft en meget aktiv, god og travl periode her i 2. kvartal. Vi er rigtig glade for, at det overordnede, praktiske og administrative er kommet mere og mere på plads. Det giver rigtig god energi og frigiver mange ressourcer til at udføre de spændende aktiviteter, der er i projektet.

4

Det glæder os, at der til mødet i Arbejdstilsynet d. 13. juni var gode tilkendegivelser for projektindsatsen, og for at vi er godt med i forhold til det at være i opstartsfasen.

Inden vi i bestyrelsen på forskellige tidspunkter går på sommerferie, får vi rundet godt af. Og vil være klar til en god tredje runde i vores spændende projekt til august.

Bestyrelsesarbejdet

Vi er kommet rigtig godt på plads i den nye bestyrelse, hvor kompetencer og ressourcer matcher de opgaver og indsatsområder, som vi har. Vi har en synlig opgave- og ansvarsfordeling og er i løbende dialog via mail og mobil.

Ligeledes mødes vi på kryds og tværs, som der er behov for. Og vores kommende bestyrelsesmøder er ved at være på plads.

Vi afventer nu afgørelse fra Folketingets Ombudsmand vedrørende vores forslag, om at Arbejdstilsynet kan anvende samtykkeerklæringer i forbindelse med klager fra mobberamte.

Således at Arbejdstilsynet til hver en tid kan bruge de oplysninger, som de får fra mobberamte, og fremføre dem for arbejdsgiveren.

Vi afventer svar fra Statsadvokaten vedrørende Frederiksbergsagen, hvor politiet ikke vil efterforske sagen, hvor vi mener, at Frederiksberg Kommune har overtrådt Arbejdstilsynsloven og bekendtgørelse om arbejdets udførelse.

Vi er ved at udfærdige et brev til justitsminister Morten Bødskov, hvor vi vil gøre opmærksom på den manglende retssikkerhed, som mobberamte har.

Vi opretter snart en åben facebookgruppe, som skal beskæftige sig med retssikkerhed i Danmark, og som er et supplement til vores eksisterende facebookgruppe.



TERM og TERMER

Kort om TERM-modellen og dens forskningsdiagnoser, fx "funktionel lidelse"

"TERM-modellen har en lang række anbefalinger til læger, som behandler patienter med sygdomme, som er svære at behandle. Når lægen f.eks. må opgive at finde en medicin, som kan dæmpe eller reducere antallet af migrænedage, er TERM-modellen måske vejen frem, lærer lægen." Sådan er Migræneforbundets korte beskrivelse af TERM-modellen, og dens korte råd til lægerne er klippet ind i et skema med Migræneforbundets kommentarer (til højre, i de grå felter). Denne model giver et hurtigt og overskueligt billede af TERM-modellen, og vi henviser derfor til Migræneforbundets hjemmeside via dette link, hvor det er muligt at få et klart overblik over TERM-modellens anbefalinger:

http://www.migraeniker.dk/index.php?option=com_content&view=article&id=1226:term-modellens-indhold&catid=7&Itemid=264

Forleden kunne vi læse i Jyllandsposten: "Sygehuse holder fejl for sig selv" – og på Avisen.dk: "Danske læger overser vigtigt ansvar"

Ja, og imens dette foregår, så betyder det jo, at læger dækker over hinandens fejl, når fejlene ikke kommer frem i lyset, og det tyder så også på, at de ansvarlige holder hånden over lægerne. Sådan ser det ud herudefra, og når patienterne så sender alvorlige fejl ind til vurdering hos Patientombuddet, så bliver det til en slåskamp på ord og dokumentation. Derved ender patienterne med at blive isoleret som problemet, og således har vi endnu et eksempel på systemmobning på et område, hvor man i høj grad burde kunne forvente, at patienterne blev mødt med forståelse og omsorg.

Når lægerne ikke selv erkender deres fejl, bliver det ofte mennesker i sorg, der må påtage sig rollen at gøre opmærksom på fejl begået af læger, der gemmer sig som kyllinger i stedet for at sørge for, at patientsikkerheden kommer i højsædet og ikke mindst sørger for, at de hjælper patienterne videre. I stedet for at påtage sig sit ansvar, kan en læge finde på at skrive i en journal "patienten har klagetendens", fordi det jo er et indirekte forsvar af sig selv, og sådan en bemærkning, der ikke overhovedet hører hjemme i en journal, kan ikke blive fjernet, hvis ikke lægen, der har skrevet den, selv ønsker at fjerne en sådan bemærkning. Hvorfor skulle han ønske det?

Hvornår ser vi, at tingene bliver bedre i dansk sundhedsvæsen i stedet for at få den ene historie efter den anden, der vidner om det modsatte? Dansk sundhedsvæsen er blevet til en kampplads om økonomi, hvor dansk sundhedsvæsen burde tage sig godt af danske patienter/danske skatteborgere!

Prøv bare at se den nye vejledning, som Dansk Selskab For Almen Praksis (DSAM) har udsendt for nylig: <http://vejledninger.dsam.dk/funktionellelidelser/>



I denne vejledning står der bl.a. at lægen skal være "stoisk" over for patienten, og hvad betyder det så? Det betyder, at lægen bare skal forholde sig koldsindig, rolig og behersket, og så kan patienten ende med ikke at komme til yderligere udredning for sine symptomer hos en specialist. Det kan ende katastrofalt, hvis patienten kun møder stoiske læger, indtil det viser sig, at patienten lider af kræft, og selvom det så går stærkt, når kræften er opdaget, så kan der være gået alt for meget dyrebar tid sammen med stoiske læger, desværre, og det kan således være for sent at behandle.

Der er så mange faktorer, der spiller ind, at det er vores påstand, at DSAM's vejledning er en invitation til, at der nødvendigvis må ske fejl, idet det hele handler om lægernes lægefaglige erfaring, menneskesyn og værdier, som tilsammen udgør grundlaget for hans/hendes vurdering, og læger er som mennesker flest – nemlig forskellige, så denne vejledning fra DSAM betragter vi som en vejledning til de praktiserende læger om, hvordan de bedst får rystet de patienter af sig, som de i grunden nedprioriterer.

Når så det ender galt, kan man vel spørge sig selv, om det i grunden var med overlæg, at det endte galt – lægen fulgte jo bare en vejledning, som hans/hendes eget faglige selskab har produceret og anbefalet. Så det er bedst for potentielle patienter at forstå, hvordan det her fungerer, inden skaden er på vej, så man har en chance for at modvirke, at det ender helt galt. I en travl hverdag er det nok ikke en sådan vejledning fra DSAM, som man har mest lyst til at bruge tid på at læse, men det kan komme ud til ens fordel, hvis man står opgaven ud og får den læst, inden det går galt.

Hvorfor er der fx også så mange syge danskere, der ryger ud af sygedagpengesystemet? Kunne det måske skyldes, at de er blevet behandlet "stoisk" af deres læge/læger, så de hverken har fået en diagnose eller retmæssig behandling, så de har kunnet vende tilbage til deres job? Er det i virkeligheden også TERM-modellen og diagnoserne "funktionel lidelse", "bodily distress syndrome" og "helbredsangst", som er skyld i udviklingen, der viser, at danskere mister deres forsørgelse, fordi de mister deres sygedagpenge?

Så er kræftområdet måske tilsvarende kommet i højsædet og i fokus i Danmark, og det er jo godt nok. Men hvad nytter det, hvis danske patienter alligevel risikerer at dø, fordi de er blevet behandlet med stoisk ro, så deres kræftsygdom ikke blev opdaget i tide?

Det er en ren gyser, og vi har som danskere og skatteborgere grund til at være bekymrede for vores patientsikkerhed og retssikkerhed. Sundhedsministeren og Sundhedsstyrelsen bør dog ikke nøjes med at være bekymrede – nej, de bør straks trække i arbejdstøjet og gøre noget ved problemet. Hvorfor er lægerne den eneste faggruppe i dette land, som man bare skal have blind tillid til? Det er hvad vi hører, at borgere får oplyst af Sundhedsministeren, når de henvender sig til hende med spørgsmål om det her - at hun har tillid til lægernes faglighed.

Gid det var så vel med social- og sundhedshjælpernes faglighed, men de bliver kontrolleret



konstant, og hvad med lærernes faglighed, som også konstant er i et negativt søgelys. Så vi spørger igen: Hvorfor er lægerne den eneste faggruppe i dette land, som man bare skal have blind tillid til? Udover at stille krav til sundhedsvæsenet, så skulle borgerne måske også stille krav til deres fagforeninger og høre, hvad de gør ved problemet. Det har vi gjort 2 gange:

<http://www.voksenmobningnejtak.dk/admin/filupload/files/2013-05-28TermFunktionelleLidelser-5.pdf>

<http://www.voksenmobningnejtak.dk/admin/filupload/files/2013-06-27LOLiliaMasters.pdf>

7

Anerkendelse, respekt og ros virker befordrende

Med ønske om en god sommer til jer alle.

Bedste hilsner
På bestyrelsens vegne

Gitte Strandgaard
Formand