



# Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

Nyhedsbrev

September 2011

Kære læsere af foreningens nyhedsbrev

Siden sidst har vi blandt andet været deltagende på mobbekonferencen d.5. maj arrangeret af Arbejdstilsynet og beskæftigelsesministeriet, der har været en del videndeling og dialogmøder, mange nye henvendelser fra mobberamte, samt opfølgning på konkrete sager, hvor vi er deltagende med støtte, råd og vejledning.

---

## **Konference om mobning d. 5. maj arrangeret af Arbejdstilsynet og beskæftigelsesministeriet**

Det var en rigtig flot og velarrangeret konference, og dagen igennem var der en fantastisk positiv stemning. Journalist Mette Vibe Utzon styrede os igennem en indholdsrig dag og ved afslutningen blev der evalueret med mange gode holdninger og meninger.

Bestyrelsen var repræsenteret og formand Gitte Strandgaard var med i paneldebatten. Efterfølgende har Gitte Strandgaard fået en del henvendelser, dels spørgsmål, dels booking af foredrag og temadage.

---

## **Henvendelser til bestyrelsen**

Vi får stadig mange nye henvendelser fra mobberamte, i gennemsnit 5 om ugen. Der bliver rette henvendelse via hotline, formandens mobil og mail. Gitte Strandgaard står for samtaler, opfølgning og deltagelse som bisidder hos arbejdsgiver, fagforening og møder med de mobberamte.

I denne forbindelse kan jeg oplyse, at der nu jævnligt bliver henvist til os fra flere forskellige sider: Psykiatrisk skadestue, Arbejdstilsynets hotline, venner og familiemedlemmer til mobberamte.

---

## **Viden og dialog møder**

Vi har haft en del nye møder, her kan nævnes Lederne, Dansk Arbejdsgiver forening, Projekt HIGH Five, og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Vi har drøftet årsager, forebyggelse og håndtering af mobning på arbejdspladsen og der er i den forbindelse INGEN der går ind for eller accepterer mobning på arbejdspladsen. Vores drøftelser har især været omkring et påbud om at etablere mobbepolitikker og klare køreplaner for håndtering på alle arbejdspladser med mere end 10 ansatte. Ulempen ved et påbud vil være, at det ikke bliver implementeret og politikker på området blot bliver downloadet og gemt i skrivebordsskuffen!

Vi er dog af den klare overbevisning, at voksenmobning på dagsorden er kommet for at blive. Og et påbud vil være med til, at der på tværs af arbejdspladser, når mennesker mødes, vil kunne henvises til politikken, hvis og når der opstår problemer. En klar politik på område gavner alle. Både chefer, leder, mobberamte, mobberne og vidner til mobning.

Vi mener at ALLE skal med og have klare retningslinjer mod vold, mobning og chikane. Og jeg kan i denne forbindelse sige, at alle offentlige arbejdspladser skal iværksætte en række konkrete initiativer, der gavner god trivsel og sundhed. Herunder vold, mobning og chikane. Det er aftalt mellem KL og KTO ved overenskomstfornyelsen i 2008.



# Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

## Forskning på området

Der er et forskningsprojekt om mobning/årsagssammenhænge kørende frem til 2012. Du kan se med her: [www.modena.dk](http://www.modena.dk) Dette projekt skal se på årsags sammenhænge, om de fysiske og psykiske lidelser som vi ved mange mobberamte udvikler, kommer fra mobningen, og ikke andre steder fra... (beskrevet i hverdagsprog) Du kan som sagt se mere om projektet på omtalte hjemmeside.

Vi håber, at dette projekt vil føre til det endelige punktum! Og en endelig medicinsk dokumentation på, at mobning giver mange fysiske og psykiske lidelser, hos mange af dem der bliver ramt.

---

## Fagforening – hjælp eller svigt?

Som I har kunnet følge med i de seneste nyhedsbreve, har vi mange møder og dialoger med fagforeninger. Dels om samarbejde, dels i forhold til at mange mobberamte føler sig svigtet af deres fagforening, når de beder om hjælp i konkrete mobbesager. Vi arbejder hele tiden på, at få formidlet vores indsats og hjælp til mobberamte, og det skal ses som et supplement til det fagforeningen har af viden og ekspertise på området. Vi arbejder videre på at etablere det gode samarbejde med fagforeninger over hele landet.

---

## Konkrete sager og klagemuligheder til Arbejdstilsynet

Lige nu har vi 8 konkrete sager, hvor Gitte Strandgaard er tovholder og fortløbende er i dialog med de mobberamte, fagforening og arbejdsgiver. Og desværre er en del sager endt i fyringer med begrundelse omorganisering! Ligeledes er der en del møde med mobberamte, for at få klarlagt og talt ud om situationerne og taget beslutning om hvilke tiltag, der skal iværksættes.

Vi har 4 medlemmer, hvis sager der ligger hos Folketingets Ombudsmand

## Åben klage til Arbejdstilsynet

En åben klage betyder, at den klage der sendes til Arbejdstilsynet også sendes til arbejdsgiver. Således at det er helt åbne kort, der er på bordet. Vi ser dog stadig nogle faldgrupper – idet arbejdsgiveren skal være samarbejdsvillig omkring den åbne klage for at Arbejdstilsynet kan bruge klagen direkte i forhold til en konkret mobbesag.

## Møde med beskæftigelsesminister Inger Støjberg og Arbejdstilsynets direktør Jens Jensen

Arbejdstilsynet mangler beføjelser til at kunne handle på klager fra mobberamte

Derfor har vi foreslået et møde med beskæftigelsesminister Inger Støjberg og Arbejdstilsynet for en nærmere drøftelse af Arbejdstilsynets muligheder for at gribe ind og håndhæve Arbejdstilsynets bekendtgørelse § 9a hvor der står: **Ved arbejdets udførelse skal det sikres, at arbejdet ikke medfører risiko for fysisk eller psykisk helbredsforringelse som følge af mobning.**

Ligeledes vil vi fremfører forslag om at der indføres samtykkeerklæringer. Dette betyder, at Arbejdstilsynet kan fremfører de konkrete hændelser og oplevelser af mobning, som mobberamte oplyser til AT. Dette er ikke muligt i dag. Det er helt op til arbejdsgiveren hvor meget denne vil oplyse, og AT må IKKE spørge ind



# Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

til enkeltsager! Mødet er fastlagt til d. 22 september, og vi afventer nu folketingsvalgets udfald. Og vi vil holde fast i at få vores synspunkter på dagsorden.

---

## **Frivillig Dagen**

Vi deltager i frivilligfredag, der er den sidste fredag i september måned hvert år. I år vil vi være i Aarhus, hvor vi er tilmeldt Frivilligcenter Aarhus, og det arrangement de etablerer. Andre frivillige foreninger deltager også, og vi ser frem til dagen. Vi udsender en nyhedsmail, når vi ved mere.

---

## **Virksomheds Netværk for Socialt Ansvar**

Vi har tilmeldt os Virksomhedsnetværk for Socialt Ansvar (VINSAs) og har allerede deltaget i forskellige konferencer og møder for viden- og erfaringsdeling. Vi ser frem til at dele vores erfaringer og viden med en masse spændende virksomheder. På vores hjemmeside har vi linket op til VINSAs, og i deres nyhedsbrev her i september, kan du læse lidt om Landsforeningen.

---

## **Bestyrelsen har fået nye medlemmer**

Bente Schou Sørensen og Winie Nielsen har valgt at trække sig fra bestyrelsen. Vi vil hermed sige dem tak for et godt og konstruktivt samarbejde. Helle Nielsen er tiltrådt som bestyrelsesmedlem, og vi har konstitueret to af foreningens medlemmer i bestyrelsen, idet vi har rigtig mange opgaver. Begge stiller op til valg på næstkommende generalforsamling i april eller maj 2012.

---

## **Pressen om voksenmobning – den personlige historie**

Siden sidst har vi deltaget i følgende presse: Avisen DK, fagbladet 3F, Radioavisen P1 og Mediehus Aarhus.

En journalist skriver på et tema om voksenmobning, og vi er deltagende med viden (årsager, forebyggelse og håndtering) og en case.

Vi får mange henvendelser fra pressen og studerende fra forskellige studieretninger. Hvis du har lyst og overskud til at fortælle om dine oplevelser af voksenmobning, er du velkommen til at kontakte formand Gitte Strandgaard

---

## **Netværks grupper**

Vi forsøger at etablere nogle netværksgrupper forskellige steder i landet. Formålet med grupperne er, at mobberamte kan dele erfaringer og støtte hinanden. Ligeledes at kunne mødes til forskellige arrangementer/aktiviteter med videre.

Hvis du er interesseret i at deltage i en kommende netværksgruppe, eller være initiativtager til at etablere en, må du meget gerne kontakte formand Gitte Strandgaard.

## **Netværksgruppe på Sjælland**

*Vi er 3 piger som på eget initiativ har startet denne støttegruppe imod voksenmobning, og vil derfor gerne hjælpe andre som har oplevet mobning i hverdagen/arbejdspladsen til og komme videre. Vores erfaring på området er, at vi selv er blevet svigtet af*



# Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

*systemet og faglig organisation.*

*Støttegruppen imod voksenmobning har til formål og støtte dem der har været ofre eller udsat for voksenmobning.*

## **Mælkebøtten:**

*Kampen tilbage til hverdagen - mod alle odds.*

*Gruppens formål er:*

- *At kunne give støtte til hinanden - tale om alt uden dagsorden*
- *Mødes efter behov til arrangementer*
- *Talt ud om hændelser*
- *Bisidder i forskellige situationer*
- *Give gode råd og vejledning*

*Kontakt person på gruppen er Annette, og du kan kontakte hende på mail: [aigh69@hotmail.com](mailto:aigh69@hotmail.com)*

---

## **Kontingent / Reminder**

Vi har fået nye medlemmer, som betyder en økonomisk håndsrækning til vores arbejde. Vi håber at I alle vil støtte op og indbetale kontingent fortløbende.

Vi har følgende konto: Reg.nr. 0757 Konto: 3224 0304 27

---

Bestyrelsen har netop afholdt møde, hvor vi fik overblik over opgaver og ansvars områder. Vi ser frem til et godt samarbejde og mødes igen d. 13. november.

På bestyrelsens vegne

Bedste hilsner

Gitte Strandgaard

Formand

[www.voksenmobningnejtak.dk](http://www.voksenmobningnejtak.dk)

[gs@voksenmobningnejtak.dk](mailto:gs@voksenmobningnejtak.dk) / 2851 2108