



Nyhedsbrev

Oktober 2013

Kære medlemmer og læsere af Landsforeningens nyhedsbrev

Heri kan du læse seneste nyt fra satspuljeprojektet, og hvad der ellers rører sig.

Til Kalenderen ;-)

**Offentligt foredrag og debatmøde om voksenmobning
Arrangeret af Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!**

1

**Torsdag d. 31. oktober kl. 19 til 21
Folkestedet, Carl Blocksgade 28, 8000 Aarhus C**

Målgruppen er alle! Er du udsat for mobning? Er du selv en af dem der mobber? Er du vidne til mobning? Er du leder, chef eller politiker, pårørende eller ven? Arbejder du i en fagforening, eller på et jobcenter?
Vi ser frem til en spændende og begivenhedsrig aften.

Mobning på de danske arbejdspladser er et stort problem!
Men hvad er mobning egentlig? Og hvad skal vi gøre ved det?

Foredraget vil komme omkring årsager, forebyggelse og håndtering af voksenmobning. Og mange af de elementer og faktorer der er i spil, når mobning opstår og foregår.

Det hele bliver krydret med viden og forskning på området. Samt konkrete hændelses forløb og gode forslag til handling.

Der bliver rig mulighed for spørgsmål og debat, hvor deltagerne selv er aktive.

Vi glæder os til at se dig.

Mere om satsprojektet sidst i nyhedsbrevet.

I bestyrelsen har vi været aktive på forskellig vis, i forsøget på at sætte forskellige problemstillinger og dilemmaer til debat. Vi

Det er foregået via facebook, gennem åbne breve stilet til politikere og andre relevante beslutningstagere.

Vi har set på TERM Modellen, den manglende retssikkerhed der er for voksne mobberamte og hvordan vi oplever, at vores medlemme i stigende grad bliver isoleret som problemet: Både på arbejdspladsen, men også i de systemer, der eller er sat til at gribe ind og gøre noget.



Vi inviterer ind til dialog og debat alle steder, vi kan komme til det. Politikere, arbejdsgivere og fagforeninger. Mobning opstår i relationer og skal løses og håndteres der. Og vi ser det konstruktivt og fremadrettet, at forskellige aktører samarbejder.

Vi opdaterer løbende på vores hjemmeside og på facebook.

Vi har etableret en ny facebook gruppe: Systemmobning og retssikkerhed:

https://www.facebook.com/groups/176009195902535/211093422394112/?notif_t=group_activity

2

Vi har fået mange nye medlemmer og de ønskes hjertelig velkommen

Satspuljeprojektet

Vi har haft et forrygende tredje kvartal, hvor vi kan konstatere, at der er bud efter os på mange fronter. Ligeledes at vi får rigtig mange fine kommentarer og tilbagemeldinger på alle vores aktiviteter og gøremål.

Alle vores tilskrevne aktiviteter kører på skinner. Og der er masser af god energi, fremdrift og udvikling i alle.

I forbindelse med den kommende Arbejds miljøkonference i Nyborg d. 10, 11 og 12. november 2013, har vi tilmeldt formand og projektleder Gitte Strandgaard og Bente Bornemann Kristensen, der er et mangeårigt og aktivt medlem i Landsforeningen.

Det er jo første gang, vi deltager med udstillerstand og workshops på Arbejds miljøkonferencen. Og der er tilgået en stor tak til Annemette Sønderby fra Arbejds miljø Rådgiverne og Ole Teller fra Danish Conference Bureau. De har begge været på stikkerne og været yderst behjælpelige med at få afklaret de mange spørgsmål, der har været. Ligeledes omkring alt det praktiske og annoncering af vores udstillerstand.

Vi kan allerede nu løfte sløret for, at begge vores tilmeldte workshops bliver afholdt, idet der er nok tilmeldte. Samt at vi har fået en flot annonce og flot annonceplads i programhåndbogen. Link til håndbogen er her: <http://www.hogf.dk/am2013/>



Vores workshops, der begge afholdes tirsdag d. 12. november, har følgende numre i programbogen:

423. Kast lys på trolden - så mister den sin magt. Blandt andet om historien bag landsforeningen, om vores satspuljeprojekt og om hvad vi tilbyder gennem dette.

509. Mobning på arbejdspladsen – årsager, forebyggelse og håndtering. Mobning på de danske arbejdspladser er et stort problem. Men hvad er mobning egentlig? Og hvad skal vi gøre ved det? Denne workshop vil komme langt omkring emnet i et koncentreret oplæg med deltager inddragelse. Efterfulgt af spørgsmål og debat.

3

Vi har haft mange gode dialoger og videndelings møder med private og offentlige arbejdspladser, samt fagforeninger. Noget der her er interessant er, at de selv har fundet frem til os, at de vil gribe fat i problematikkerne omkring voksenmobning, og at de spørger om prisen. Vi tager jo ikke honorar for vores ydelser, men det er ganske glædeligt, at der er interesse i og vilje til at bruge både tid og penge på at komme voksenmobningen til livs.

1.

Afdækning af mobberamtes forløb

Vi har haft mange henvendelser fra mobberamte i dette kvartal. Der er foregået en del møder og mange telefonsamtaler samt kontakt via mail. Der er fortsat mange mobberamte vi løbende følger.

2.

Bidrag til intern arbejdsrapport med værktøjer og håndbog

Vi får hele tiden nye ideer og stiller skarpt på vores arbejde og indsats.

Hvad virker? Hvad virker ikke?

3.

Besøg i forskellige byer

Vi har haft en bragende succes med vore Bus Event. Vi deltog med tre bestyrelsesmedlemmer og to aktive medlemmer. Og i 6 timer, som fløj af sted, kom vi i dialog med mange forskellige mennesker. Vi fik nogle gode samtaler, og der blev afleveret rigtig mange pjecer.



Som et godt krydderi på dagen, blev vi modtaget af TV2 Nord, og vores landskampagne blev på fornemste vis skudt flot i gange. Se indslaget her:

http://www.tv2nord.dk/arkiv/2013/08/23?video_id=43084&autoplay=1

På selve dagen fik vi mange gode ideer til de fremtidige Bus Events, og disse ser vi frem til at efterprøve på de kommende besøg i nye byer.

Vi har været deltagende på Frivillig Fredag i Aarhus d. 27. september. Sammen med tre gode aktive medlemmer kom vi i god dialog med mange mennesker. Også her fik vi gode tilkendegivelser på vores projekt, arbejde og indsats fra forskelligt hold.

4

4.

Gennemførelse af foredrag og deltagelse i temadage

Vi har haft mange gode arrangementer i dette kvartal: Oplæg- og debatmøder, temadag samt viden deling, dialog og planlægning af kommende arrangementer, Vi er omkring både offentlige og private virksomheder samt fagforeninger.

Vi har planlagt et offentligt oplæg- og debatmøde. Dette køres af stablen d. 31. oktober fra 19 til 21 på Folkestedet Carl Blochsgade 28 i Aarhus.

5.

Etablering af netværksgrupper og formidling via netværk

Det er med stor glæde, at vi kan konstatere, at vores netværksgrupper i København og i Jylland fungerer og virker rigtig godt. Der er således masser af energi, venskaber bliver etableret og aktive medlemmer er her i spil. Vi er lykkes med, at disse netværksdeltagere, er aktive i både formidling og deltagelse i forhold til vores aktiviteter. Som en anden meget vigtig del af netværket, er det godt at se, hvordan medlemmerne indbyrdes kan have gavn og glæde af hinanden.

Vi har på facebook sammenlagt de to grupper. Således at der nu kun er én landsdækkende gruppe der. Det er et lukket debat og dialog forum for landsforeningens medlemmer, og samtidig fungerer det som planlægning og formidling af netværksmøder, og andre aktiviteter der er i satspuljeprojektet. **Alle medlemmer har mulighed for at komme med i netværket.**

Kontakt formand og projektleder Gitte Strandgaard for yderligere information:

gs@voksenmobningnejtak.dk & 2851 2108



Langt de fleste medlemmerne er aktive på forskellig vis. Og her i dette nyhedsbrev får de alle et stort skulderklap. De yder en stor indsats for hinanden. Og samtidig er de vores ypperligste ambassadører. Der bliver således uddelt pjecer landet over, de deltager i vores events og andre aktiviteter. Gode forslag og bidrag til vores fortsatte arbejde og indsats i satsprojektet bliver løbende landet. **TAK SKAL I HAVE FOLKENS.**

Pressen

Vi har været deltagende i pressen på forskellig vis. Formidling af vores satsprojekt, personlig medlems case, ekspertviden, om vores Bus Event, om åben rådgivning. Gitte Strandgaard har haft besøg af en journalist og har bidraget til en guide om årsager, forebyggelse og håndtering af voksenmobning til lederne i BUPL. Denne guide er tænkt landet i ledernes elektroniske magasin: Ledetråden / Vi ved ikke hvornår!

Vi får løbende henvendelser fra studerende fra forskellige studieretninger, og bidrager også her med vores viden og kompetencer.

Avisen.dk, TV2 Nord, Ugebladet Søndag, P4 Østjylland, JP. Aarhus. Gitte Strandgaard har haft besøg af Lokal Avisen Aarhus d. 30. september. Der skrives på en artikel om vores satsprojekt generelt, om åben rådgivning og det offentlige oplæg- og debatmøde d. 31. oktober.

Lokal Avisen Aarhus om vores åbne rådgivning, det offentlige oplæg- og debatmøde med videre tirsdag d. 8. oktober: <http://aarhus.lokalavisen.dk/voksenmobning-rykker-ind-paa-folkestedet/Lokale-nyheder/20131008/artikler/710089776/1449>

6.

Udvikling af hjemmeside og opdatering og dialog via facebook

Vi opdaterer løbende vores hjemmeside dels med nyheder, dels om vores satsprojekt. Via facebook kommer vi langt omkring, og der er mange gode dialoger og debatter.

7.

Betjening af hotline

Vi får løbende nye henvendelser, og der arbejdes efterfølgende i konkrete sager og sagsforløb.

Dels som støtte, råd og vejledning. Men også direkte ved møder og deltagelse som bisidder.



Vi kan konstatere, at det også lykkes os, at nogle der henvender sig, har held med at få forskellige problemer, konsekvenser, fysiske som psykiske, og mobning ryddet af vejen ude på arbejdspladsen. Når de har været i kontakt med os.

Det er glædeligt at folk retter henvendelse hurtigt i et forløb. Det gør det langt nemmere for ALLE at få ryddet op og få etableret et godt samarbejde igen.

8.

Etablering af og betjening af åben rådgivning

2. oktober lancerede vi vores åbne rådgivning på Folkestedet Carl Blochsgade 28 i Aarhus. I de fine lokaler på Folkestedet fik vi uventet besøg. Skulderklap for vores gode initiativ og indsats. Samt en smuk buket. Der var også en mobberamt, der havde fundet vej til os. Så det var en rigtig fin åbningsaften.

10.

Offentlig høring og præsentation af håndbogen

Bestyrelsen i Landsforeningen og vores aktive medlemmer har allerede nu mange gode ideer og forslag til indhold og ramme for afslutningen.

Der kommer mere og mere struktur på opgave fordeling omkring håndbogen og konkret plan for, hvad der skal laves hvornår.

Afslutningsvis. Vi ser frem til sidste kvartal i vores første projekt år. Der er der mange spændende aktiviteter og arrangementer forude.

En rigtig god afslutning på 2013.

Med tak for stor opbakning til vores arbejde og indsats fra flere sider, ser vi frem til en god afslutning på 2013.

På bestyrelsens vegne

Bedste hilsner

Gitte Strandgaard

Formand og projektleder