



Nyhedsbrev

December 2013

Kære medlemmer og læsere af Landsforeningens nyhedsbrev

Et fantastisk år er gået og et nyt banker på.

I dette nyhedsbrev kan du læse, om det vi har arbejdet med i foreningsregi og i satspuljeprojektet i dette fjerde kvartal. Ligeledes om det vi tager fat på i det kommende år.

1

Som tidligere nævnt følger kontingent nu kalenderåret. Således at vi håber, I vil forny jeres medlemskab, når vi kommer ind i det nye år. Et medlemskab koste 200 kr.

Kontingent kan indbetales på **REG: 0757 KONTO: 3225 299365**

**OBS. OBS. OBS.**

**Generalforsamling for Landsforeningens medlemmer søndag d. 27. april 2014 kl. 13.00 til 17.00.**

Sæt allerede nu kryds i kalenderen. Vi glæder os til at se dig på Folkestedet i Århus, hvor vi vil være værter for en lille frokost samt eftermiddags kaffe med videre.

Efter generalforsamlingen, der er berammet til at tage 1½ time, er der mulighed for socialt samvær og ligeledes at komme med indspark og spørgsmål til foreningsarbejdet og til vores satspuljeprojekt.

Som vanligt vil vi forsøge at lave samkørsel, så alle har mulighed for at deltage. Mere information kommer, når vi nærmer os.

---

I dette kvartal, har vi arbejdet meget på de overordnede elementer af Landsforeningens arbejde og indsats. Herunder at få politikere og ministre i tale.

Ligeledes har vi nu modtaget svar fra Folketingets Ombudsmand, der ikke vil åbne op for muligheden for at mobberamte kan anvende en samtykkeerklæring, og i en klage til Arbejdstilsynet være sikker på, til hver en tid at kunne komme til orde. **Det kan vi ikke stilsigende acceptere.**

Vi har derfor udsendt en pressemeddelelse, og skrevet til Ombudsmanden og bedt om en forklaring på hans svar til os. Vi har vedlagt en skrivelse fra Folketingets hjemmeside: **Kampen om et lovforslag.**



De tre skrivelser er ligeledes sendt til Folketingets beskæftigelsesudvalg. Som vi vil anmode om foretræde for i det nye år.

Her er links:

[http://www.voksenmobningnejtak.dk/admin/filupload/files/PRESSEMEDDELELSE\\_dec.13.pdf](http://www.voksenmobningnejtak.dk/admin/filupload/files/PRESSEMEDDELELSE_dec.13.pdf)

<http://www.voksenmobningnejtak.dk/admin/filupload/files/2013-12-11ÅbentBrevTilFolketingetsOmbudsmand.pdf>

<http://www.voksenmobningnejtak.dk/admin/filupload/files/Klampen%20om%20et%20lovforslag.pdf>

2

**Arbejdsrelateret mobning og chikane udløser en kompliceret problematik, og vi ved, at både konflikt-, rov- og systemmobning gør mennesker syge.** Sygdom som følge af arbejdsrelateret mobning og chikane skal diagnosticeres og diagnosen skal danne grundlag for en hurtig og korrekt behandling. De såkaldte forskningsdiagnoser under Psykiater Per Finks projekt "Funktionelle Lidelser" er i vores optik ikke diagnoser, idet de ikke kan identificeres via WHO's ICD-10 sygdomskvalifikationskoder, som Arbejdsskadestyrelsen opererer med.

**Præcision, rettidig omhu og retssikkerhed betyder meget, når vi taler arbejdsrelateret mobning og chikane, så vi arbejder på at få bl.a. vores nyudnævnte justitsminister i tale, så vi kan få den nødvendige præcision etableret, så love og bekendtgørelser på området kommer til at hænge sammen med konsekvensen af en overtrædelse på det her område.**

Vi ved, at en hurtig opfølgning har stor betydning for et succesfuldt resultat, som gerne skulle resultere i, at borgere kan beholde deres arbejdsevne længst muligt. Ofte ser vi desværre, at mobberamte bliver misforstået og svigtet hele vejen rundt, som kan ende i en langvarig systemmobning. Der er brug for en hurtig afdækning samt en hurtig opfølgning – herunder ikke mindst en korrekt diagnose, som kan danne grundlag for en korrekt behandling, og mobberamte får intet ud af at blive behandlet efter TERM-modellen, som er en samtalemiddel, som praktiserende læger og speciallæger tilbydes kursus i.

**Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! betegner TERM-modellen som SYSTEMMOBNING, som man kan læse mere om på vores hjemmeside under "Download" på:**

[www.voksenmobningnejtak.dk](http://www.voksenmobningnejtak.dk)



*Migrænerforbundet har venligst givet os lov til at videreformidle deres information om TERM-modellen på vores busarrangementer rundt til danske byer. TERM-modellen kan også ses på Migrænerforbundets hjemmeside: <http://www.migraeniker.dk/da/term-modellen>*

---

## Satspuljeprojektet

Vi har haft endnu et forrygende kvartal, hvor vi kan konstatere, at der er bud efter os på mange fronter. Ligeledes at vi får rigtig mange fine kommentarer og tilbagemeldinger på alle vores aktiviteter og gøremål.

3

Alle vores tilskrevne aktiviteter kører på skinner. Og der er masser af god energi, fremdrift og udvikling i alle. Vi har allerede nu arrangementer og gode aktiviteter indskrevet i vores kalender for 2014.

1.

### Afdækning af mobberamtes forløb

Vi har haft flere nye henvendelser i dette kvartal og er i løbende dialog med mange mobberamte.

Igen har vi været deltagende som bisidder, og der er afholdt en del møder. Dels her, dels på arbejdspladsen og på et neutralt sted. Samt mange telefonsamtaler og dialoger via mail og facebook.

**Det er lykkes rigtig godt til et af møderne at komme i særdeles konstruktiv dialog med ledelsen. Vi håber og tror på, at det gode samarbejde bliver dagsorden fremadrettet.**

2.

### Bidrag til intern arbejdsrapport med værktøjer og håndbog

Vi har arbejdet med flere vinkler og anskuelser i forhold til, hvordan vi bedst kan påvirke holdninger og få ændret adfærd, så det gode psykiske arbejdsmiljø bliver hverdagskost ude på de danske arbejdspladser - ligeledes hvordan vi kan påvirke alle de systemer, der er i spil, når vi taler mobning. Vi har afholdt møde med journalist, og er nu godt i gang med vores håndbog.

3.

### Besøg i forskellige byer



Der har ikke været afholdt arrangementer i dette kvartal.

Vores Bus Event i Aalborg d. 23. august er blevet godt evalueret i bestyrelsen og i netværksgrupperne således, at vi til næste år vil beholde selve konceptet med tid, indhold og ramme for afholdelse. Og der skal indkøbes nogle forskellige borde og udstiller reoler til vores materiale og pjecer.

Vi har nu ansøgt om tilladelse til afholdelse af Bus Event i følgende byer i 2014: Vejle d. 23. maj, København d. 27. juni og Odense d. 29. august.

I dialogen med de administrative medarbejdere i de forskellige byer har vi fået mange gode tilkendegivelser på vores arrangementer. Og det er jo rigtig dejligt med et sådant skulderklap.

4.

## **Gennemførelse af foredrag og deltagelse i temadage**

Der har været afholdt en del arrangementer i dette kvartal. Hvor projektleder Gitte Strandgaard, den samlede bestyrelse og mange aktive medlemmer har været deltagende.

### **HK Nordjylland**

Gitte Strandgaard og Lilia Masters har afholdt et oplæg og debatmøde i HK. Aalborg for 20 medlemmer og en uddannelseskonsulent i HK Aalborg. Der var stor interesse og deltagelse fra de fremmødte.

Det var planen at afholde lignende arrangementer i Hobro, Thisted og Frederikshavn. Men disse blev aflyst, på grund af for få tilmeldte. Aktivitetsmedarbejderen kunne oplyse, at det generelt er svært at få medlemmer til at komme til deres arrangementer.

Hun har dog oplyst, at de vil forsøge at planlægge nye arrangementer med vores deltagelse igen til næste år. Da det er et meget relevant emne.

### **Vi håber på et godt gensyn med HK Nordjylland.**

**Gitte Strandgaard har afholdt et oplæg og debatmøde på en privat virksomhed.** Hvor den samlede personalegruppe var deltagende og alle var meget engagerede.

**I forlængelse af tidligere afholdt dialog- og planlægningsmøde med TR, AMR ledere, områdeleder og koordinator fra forvaltningen på et plejecenter** har Gitte Strandgaard afholdt den planlagte temadag. Igen en meget interesseret personalegruppe hele dagen igennem. Der er givet tilsagn om, at vi får en status på deres videre arbejde i forhold til den proces, der er sat i gang.



## Offentligt oplæg- og debatmøde Folkestedet Carl Blocksgade 28, Århus

Vi har afholdt det planlagte oplæg- og debatmøde med deltagelse af fem gæster, der kom sammen med flere aktive medlemmer fra Jylland og den samlede bestyrelse i Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

Gitte Strandgaard stod for oplægget og var ordstyrer. Der var en rigtig god stemning og god debat, hvor alle bidrog med meninger og synspunkter.

Vi er enige om, at vi til næste år igen vil arrangere lignende i andre byer. Her kommer vores netværksgrupper i spil, hvor de vil være aktive på at finde egnede lokaler og være deltagende. Vi har drøftet forskellige muligheder for indhold, tid og ramme - særligt at bringe nogle personlige beretninger i spil og eventuelt forsøge os med paneldebatter.

Men det ser vi til, hvordan vi lander det. Spændende er det at udvikle og forny vores allerede gode arrangementer og aktiviteter

**Lilia Masters og Gitte Strandgaard har været til et godt og konstruktivt møde hos en paraplyorganisation.** Formålet med mødet var at udveksle viden og erfaringer med henblik på at arrangere forskellige foredrag, dialog- og debatmøder med deltagelse af forskellige fagforeninger og ligeledes at bringe dilemmaer og problemer i spil vedrørende fagforeningernes rolle og indsats i forbindelse med henvendelser fra mobberamte.

**I Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! har vi utallige henvendelser fra mobberamte, der oplever sig svigtet af deres fagforening. Og det vil vi gerne gøre noget ved! Mobberamte der gennem flere år har indbetalt kontingent til deres fagforening, giver udtryk for, at de hellere skulle have lavet en opsparing, og hyret en advokat til hjælp i deres sag.**

Det er nu aftalt, at vi fra begge sider vil forsøge at gøre noget for at samle folk.

## Arbejds miljøkonferencen i Nyborg 11. til 12. november 2013

**SUMMA SUMMARUM; Deltagelse på Arbejds miljøkonferencen var en bragende succes, og vi ser frem til deltagelse igen til næste år. Med udstillerstand og workshops.**





Bente Bornemann Kristensen og Gitte Strandgaard ankom søndag d. 10, og vi fik gjort vores fine udstillerstand klar. Ligeledes deltog vi i et arrangement for alle de fremmødte. En rigtig god start på nogle begivenhedsrige dage. Og vi siger tusind tak for transporten ud og hjem, til et af vores aktive medlemmer, der var pænt behjælpelig på mange måde.

**Hele mandag** fra 09.00 til 18.00 var vi på vores stand, og vi havde besøg af rigtig mange, hvor vi kom i dialog omkring voksenmobning, årsager, forebyggelse og håndtering. Der var mange gode tilkendegivelser på vores arbejde og indsats.

Det var en stor fornøjelse, meget inspirerende, lærerigt og givende, at møde SÅ mange interesserede og engagerede arbejdsmiljøfolk.

Ligeledes blev der udleveret mange pjecer og materiale, som de besøgende ville tage med hjem. Og der var flere, der gav udtryk for, at de rigtig gerne vil have besøg af os ude på arbejdspladserne og i organisationerne.

**Vores A- skilte, som vi havde med i plakat- og A4 format, gav anledning til mange gode dialoger.**

**Hele tirsdag** fra 09.00 til 16.00 var vi på vores stand. Gitte Strandgaard afholdt i løbet af dagen to workshops, der var rigtig godt besøgt. Hvor deltagerne var meget interesserede og aktive. En workshop om årsager, forebyggelse og håndtering af voksenmobning og en workshop omkring etableringen af Landsforeningen og vores satspuljeprojekt.

**R rigtig mange interessante og inspirerende reportager fra Arbejdsmiljøkonferencen kan I se her, som er frit leveret af Videncenter for Arbejdsmiljø, og som bestemt er et studie værd. God fornøjelse! I kan også få et glimt af os i billedgalleriet og i den tredje VIDEO VOXPOP;**

<http://www.arbejdsmiljoviden.dk/Aktuelt/AM-2013>

**PÅ GENSYN NYBORG 2014 / VI ER KLAR ;-)**

**Gitte Strandgaard har afholdt et oplæg og debatmøde for de fleste ansatte i et Center for Teknik og Miljø. Vi afventer nu at høre, om der er brug for yderligere og flere arrangementer.** Det var der positive tilkendegivelser på og ønsker om fra nogle af deltagerne.

**Gitte Strandgaard har afholdt to temadage på et større plejecenter, hvor både ledelse og medarbejdere var deltagende begge dage, således at alle kunne få den samme viden og indsigt.** Disse er i forlængelse af tidligere arrangementer på plejecentret.

Begge temadage var med deltagelse af personale der deltog interesseret og meget aktivt, og vi hører mere fra dem i forhold til den videre proces, hvor mobning bliver sat på dagsorden, og der



skal udarbejdes en politik sideløbende med andre gode tiltag, der vil fremme det gode psykiske arbejdsmiljø.

## Afrundingsvis på denne aktivitet

Det har været meget positivt at få henvendelser fra de forskellige og at kunne bidrage til en forbedring af det psykiske arbejdsmiljø. Samtidig er det også utroligt inspirerende og særdeles lærerigt at få fingeren på pulsen direkte ude på arbejdspladserne. Det giver stof til eftertanke og er med til, at vi kan reflektere over egen praksis og blive endnu bedre til at levere "varen".

Ligeledes håber vi på, at vores besøg vil række ud til deltagernes netværk og samarbejdspartnere, så vi også på den måde får synliggjort vores satspuljeprojekt med alle de gode aktiviteter og tilbud vi har.

Vi har fået mange gode tilbagemeldinger på arrangementerne, og ser frem til gode gensyn med flere af ovenstående.

5.

## Etablering af netværksgrupper og formidling via netværk

Vi har afholdt netværksmøde for gruppen i Jylland, og der har været møder med nogle af gruppemedlemmerne på Sjælland.

Grupperne fungerer på bedste vis jf. tidligere status, og der er livlig aktivitet. Både til møderne, via mail, mobil og facebook. Vi har planlagt netværksmøde på Sjælland d. 19. januar, hvor der kommer et nyt medlem til. I Jylland skal vi have planlagt det næste møde, hvilket også bliver i starten af det nye år.

## Pressen

**LEDETRÅDEN.** Gitte Strandgaard har bidraget til en guide til lederne hos BUPL, og journalist Mikkel Kamp har samlet det i LEDETRÅDEN, der er et magasin som lederne får tilsendt. Nedenfor et lille citat fra guiden og link til Ledetråden. (SE SIDE 20)

CITAT:

Det er lederen som enkeltperson, der kan gøre mest for at bekæmpe mobningen. Det gøres bedst ved at skabe en åben kultur, hvor man taler højt om tingene og stoler på hinanden. Er mobningen en realitet, gælder det om at tage den alvorligt og ikke mindst se den som et problem



for hele arbejdspladsen.

»Mobning skabes i relationer mellem mennesker. Det løser ikke problemet at sende den mobbede til psykolog, hvis hun kommer tilbage til en rådden arbejdsplads. Lederen skal se overordnet på problemet, samtidig med at hun hjælper alle de implicerede parter. Det gælder både den mobberamte, mobberen og vidner til mobning,« siger Gitte Strandgaard

8

[http://www.bupl.dk/iwfile/BALG-9BLG7J/\\$file/Ledetraaden\\_3\\_2013\\_opslag\\_web.pdf](http://www.bupl.dk/iwfile/BALG-9BLG7J/$file/Ledetraaden_3_2013_opslag_web.pdf)

**GENDER TV.** Gitte Strandgaard er blevet kontaktet af Gender TV, og det er der kommet en samtale udsendelse ud af: Voksenmobning? Det er noget vi taler om. Samtale med Sabine Stendernæs.

Vi kommer langt omkring: Landsforeningens arbejde, indsats og organisering. Årsager, forebyggelse og håndtering. Systemmobning, love, regler og konsekvenser og vores satspuljeprojekt.

Se med her: <http://www.tredjested.org/videos/477/gitte-strandgaard-formand-landsforeningen-voksenmobning>

**Endvidere:** P4 Østjylland, Politiken og Ekstra Bladet og Avisen.dk. Ligeledes er der flere journaliststuderende og enkelte andre studerende, der har kontaktet os. Også her har vi mødtes med dem, eller dialog er foregået via mobil og mail.

6.

## Udvikling af hjemmeside og opdatering og dialog via facebook

Som vanligt opdaterer vi løbende begge steder. Og med god hjælp fra kyndige, arbejdes der på højtryk på at få flere gode tiltag ind på vores hjemmeside.

7.

## Betjening af hotline

Der er løbende henvendelser og som vanligt følger vi op. Der er igennem hotline kommet et par nye medlemmer til.





8.

## Etablering af og betjening af åben rådgivning

Der var en besøgende til vores åbningsdag, og vi har haft åben rådgivning yderligere to gange. Hver gang, når vi kommer og er på Folkestedet, er vi i dialog med de folk, der har deres gang der inde, og nogle har selv oplevet mobning, eller kender nogle der er udsat for det.

Vi har pjecer til at ligge på stedet og fylder op løbende, og vi vil fortsætte vores åbne rådgivning i det nye år.

## Afslutningsvis

Det har været et meget spændende, lærerigt og begivenhedsrigt projektår på flere måder, og vi ser frem til to gode projektår forude ;-)

9

---

## På gensyn i 2014

Tak til alle som vi har mødt på vores vej i dette år. Det har været os en stor glæde, at så mange har udvist interesse for vores Landsforening og vores satspuljeprojekt.

En særlig tak til alle jer, som vi er i løbende dialog og samarbejde med. Landsforeningens arbejde og indsats rækker ud til både, den enkelte, arbejdspladser og fagforeninger samt alle de systemer, der er i spil. Og det er utrolig vigtigt, at kunne samarbejde bredt, når vi skal påvirke holdninger og ændre adfærd.

Også en særlig tak til alle vores gode medlemmer. I er med til at tegne foreningen og er vores ypperligste ambassadører. Igennem vores satspuljeprojekt har vi afholdt rigtig mange gode møder og aktiviteter. Vi glæder os til et nyt og begivenhedsrigt projekt år med jeres gode deltagelse.

**Med ønske om en glædelig jul og et godt nytår.**

**På glædeligt gensyn i 2014.**

Bedste hilsner

På bestyrelsens vegne

Gitte Strandgaard

Formand