



**Nyhedsbrev**

**Oktober 2012**

Kære læsere af Landsforeningens nyhedsbrev

Dette er vores andet nyhedsbrev i år, og jeg beklager den sene udgivelse! Men som nogen af jer sikkert har bemærket, har vi haft mere end rigeligt at se til. Så vi har prioriteret.

**I dette nyhedsbrev kan du læse om medlemskab og kontingent: Vi mangler økonomisk opbakning! Så alle bidrag modtages med glæde på konto: REG. 0757 KONTO. 3224 030427**

1

Henvendelse til Folketingets Ombudsmand, politianmeldelse af Frederiksberg Kommune, Den Danske Model og den massive presse dækning i årets løb med mere.

---

## Medlemskab og kontingent

Fra nytår 2013 vil kontingent betaling følge kalenderåret. Dette har vi besluttet, fordi det rent administrativt er en meget stor opgave at kontingent indbetaling foregår over hele året. Vi håber at alle vores medlemmer vil bakke op, og lade indbetalinger foregå i januar måned: 200 kr. for aktivt medlemskab og 100 kr. for støtte medlem. Med hensyn til sponsorater bedes du henvende dig til vores næstformand Lilia Masters: [lm@voksenmobningnejtak.dk](mailto:lm@voksenmobningnejtak.dk) og for spørgsmål om ovenstående.

---

## Henvendelse til Folketingets Ombudsmand

Vi har bedt Folketingets Ombudsmand om at se på Arbejdstilsynets praksis i forbindelse med henvendelser fra mobberamte. Således at de til hver en tid kan blive hørt, og de oplysninger de giver Arbejdstilsynet, kan blive forelagt arbejdsgiveren. I dag kan Arbejdstilsynet kun foreligge problemstillinger og klager, hvis de ansatte er direkte til stede, når Arbejdstilsynet er på arbejdspladsen. Dette i forhold til deres tavshedspligt.

**Folketingets Ombudsmand er gået ind i sagen, og vi afventer svar.**

---

## Politianmeldelse af Frederiksberg Kommune

D. 8. oktober 2012 har vi politianmeldt Frederiksberg Kommune.

Det kan være meget, meget svært at bevise, at mobning har fundet sted. Derfor har vi været "på vagt", og derved sikret os beviser, som vi nu er gået til politiet med.



Vi henviser i denne sag til statsminister Helle Thorning Schmidt, der på pressemøde d. 10. april 2012 udtaler følgende: Og det vil jeg jo bare opfordre generelt til, at hvis nogen borgere opdager, at der er foregået noget ulovligt, bør man gå til politiet. Du kan se hele anmeldelsen på vores hjemmeside – Her er et lille uddrag:

## Politianmeldelse af Frederiksberg kommune

### For overtrædelse af arbejdsmiljøloven § 38 og Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 9a

Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! vil hermed politianmelde Frederiksberg kommune for særdeles grov mobning, systemmobning og overtrædelse af arbejdsmiljøloven § 38 og Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 9a

**Arbejdsmiljøloven § 38 der siger:** Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt

**Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 9a der siger:** Ved arbejdets udførelse skal det sikres, at arbejdet ikke medfører risiko for fysisk og psykisk helbredsforringelser som følge af mobning, herunder seksuel chikane

**Systemmobning er et begreb vi anvender i Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! og er den giftigste form for mobning: De systemer der egentlig er sat til at skulle hjælpe og tage ansvar, lukker sig om sig selv og hinanden.**

Når mobberamte henvender sig for at få hjælp af de ansvarlige: på arbejdspladsen, i tillidsmandssystemet, hos ledelse, topchefer, forvaltning, kommuner og fagforeninger, har vi rigtig mange eksempler på, at systemerne lukker sig om sig selv og hinanden, og den mobberamte bliver isoleret som problemet – Herefter syg og fyret ofte begrundet i omstruktureringer eller samarbejdsvanskeligheder!

---

## Den Danske Model

I forbindelse med rigtig mange henvendelser fra mennesker, der oplever sig svigtet og tilsidesat af deres fagforening. Har vi deltaget i debatten om Den Danske Model og udsendt en pressemeddelelse tidligere på året. Du kan se den på vores hjemmeside. **Her er et lille uddrag:**

Når så der opstår alvorlige helbredsskadende og ulovlige mobbesager på en arbejdsplads, hvor fagforeningen vælger at være aktiv på den ene side og passiv på den anden side, fordi de repræsenterer begge parter – dvs. både ledelse og medarbejdere, så vil den forurettede parts retssikkerhed automatisk blive trådt under fode, fordi det hele foregår inden for murene af den urørlige DANSKE MODEL

Politikerne HAR faktisk en forpligtelse til at blande sig, når lovgivningen ikke er god nok og dermed sikrer, at retssikkerheden er intakt hos alle landets borgere. Hvis man vil klage over sit forsikringselskab, så går man til Ankenævnet for Forsikring, men hvor går man hen, hvis man har betalt sit fagforeningskontingent i 30 år, men alligevel kom den arbejdsretlige forsikring aldrig til udbetaling i en alvorlig arbejdsskadesag med udspring i grov rovmobning og chikane?

**Måske kunne en justering skabe et bedre arbejdsmiljø til gavn for samfundsøkonomien – hvem ved.**

---



## Hotline og henvendelser

Vi får mange henvendelser både til vores hotline og til de enkelte i bestyrelsen. Fra mange faggrupper og med mange problematikker. Det generelle i henvendelserne er, at folk er klar over, at de er udsat for mobning. At de gentagende gange har forsøgt selv at få løst problemerne, men uden held. Ligeledes er der flere og flere, der giver udtryk for, at de mangler opbakning, forståelse og støtte fra deres fagforening.

---

## Pressen

Siden sidst har vi deltaget en del i pressen: Ugebladet Søndag, Hendes Verden, BT, Avisen.dk og P4 Nyhederne. Vi får løbende henvendelser fra pressen og fra journaliststuderende for udtalelser, for deltagelse med viden og med konkrete case. Magasinet LIV er på trapperne med et stort TEMA om voksenmobning, hvor et af vores medlemmer er deltagende, og herfra har vi nogle kommentarer med.

**Og i den forbindelse vil jeg sige stor tak til alle jer, der har bidraget i pressen, og alle I der er parat til at deltage med jeres historier.**

Det kræver både mod og overskud at stå frem. Og mange overvejelser for fremtiden har været i spil hos jer

---

## Satspuljen / Vores arbejde og indsats

Igen i år har vi søgt satspuljen, og vi håber det denne gang bærer frugt! Vi har ufattelig mange henvendelser, og bruger samlet set ualmindelig mange kræfter og ressourcer, på at løfte vores arbejde og opgaver.

Her under meget tid på viden deling og dialog, konkrete sager, oplæg og temadage, samarbejde med relevante aktører, her møder med beskæftigelsesministeren og Arbejdstilsynet for viden deling og dialog.

Senest har vi deltaget i en utrolig spændende og berigende TEMADAG d. 20. oktober: Arbejdsmiljøet er livsvigtigt. Arrangeret af Samarbejdet Arbejdere og Akademikere.

Se mere i vores dokument: Landsforeningens arbejde og indsats / Findes på hjemmesiden / Download

---

## Netværks grupper og facebook grupper

Vore facebook gruppe Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! er meget besøgt, og du er meget velkommen som medlem også her. Her er der mange gode indlæg og debatter. Ligeledes har nogle af vores medlemmer lavet en gruppe: Støttegruppe imod voksenmobning / Dette er en lukket gruppe, som du/I kan søge om at komme med i, hvis lyst og behov er der. Det er en god og aktiv gruppe.



Vores netværks gruppe på Sjælland er god og aktiv. Hvis du vil være med, kan du kontakte Annette: [aigh69@hotmail.com](mailto:aigh69@hotmail.com) Vi forsøger at etablere netværk på Fyn og i Jylland. Du er velkommen til at kontakte formand Gitte Strandgaard, hvis du vil være med: [gs@voksenmobningnejtak.dk](mailto:gs@voksenmobningnejtak.dk)

---

## TERM Modellen!

Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! bakker fuldt og helt op omkring alvoren bag Arbejdsskadeforeningens udtrykte angst over for TERM modellens udbredelse og konsekvenser. Det er skræmmende.

Først og fremmest er det skræmmende, hvis mennesker ikke bliver udredte og derfor ender med at dø af en sygdom, der *kunne* have været behandlet, hvis sygdommen var fundet og behandlet i tide (fx kræft), men det er da også skræmmende, at mennesker sættes på standby pga. TERM modellen og dermed ikke kan opnå retssikkerhed i en retsstat og dermed blive retfærdiggjort, fx via anerkendelse i en arbejdsskadesag om mobning og chikane. Vi ved, at netop retssikkerhed og retfærdiggørelse betyder meget i forhold til at hjælpe en mobberamt til at kunne se, at en destruerende mobning og chikane er bragt til ophør, så vejen kan banes for en vellykket rehabilitering. Det modsatte af retssikkerhed er retsnægtelse, og vores konklusion er, at TERM modellen nægter danskere deres retssikkerhed og forhindrer syge og skadede mennesker deres retfærdiggørelse. Dette hører under det begreb, som vi benævner systemmobning.

Derfor har vi valgt at lægge vores kræfter sammen med andre gode kræfter, der ønsker at bekæmpe TERM modellen - og det er fx Arbejdsskadeforeningen og Migrænikerforbundet, som har formuleret sig i bl.a. følgende links:

[http://avisen.dk/blogs/kurta.nissen/vi-er--bange--vaek-med-term-modellen\\_32996.aspx](http://avisen.dk/blogs/kurta.nissen/vi-er--bange--vaek-med-term-modellen_32996.aspx)

[http://www.migraeniker.dk/index.php?option=com\\_content&view=article&id=1226:term-modellens-indhold&catid=7&Itemid=264](http://www.migraeniker.dk/index.php?option=com_content&view=article&id=1226:term-modellens-indhold&catid=7&Itemid=264)

---

## Summa Summarum

Som I kan se, har vi haft en del at se til i årets løb. Samlet set har vi hjulpet og støttet rigtig mange mennesker. Ligeledes fået sat voksenmobning til debat på mange måder, og i mange sammenhænge. Og vi ser det som en positiv og god udvikling, at flere og flere vælger at sætte voksenmobning i spil.

**Forebyggelse og håndtering, hvor den enkelte, arbejdspladsen og fagforeninger samt relevante myndigheder tager teten og handler: Det er vejen frem.**

Mange gode hilsner

**Gitte Strandgaard**, formand