



Malling d. 17. marts 2014

PRESSEMEDDELELSE

Foredrag og dialog om voksenmobning; Et gratis tilbud til alle partierne på Christiansborg

1

I Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! er vi vidne til, at virksomheder gang på gang overtræder både arbejdsmiljøloven og Arbejdstilsynets bekendtgørelse § 9a - uden det koster dem en krone!

Regningen sendes DIREKTE til de skadede medarbejdere; som ikke kun mister deres job, men også udvikler både fysiske og psykiske lidelser! For slet ikke at tale om deres børn, kærester og ægtefæller, der også må lide, ved at se deres kære brase fuldstændig sammen. Og hvis du kan finde overskud til at klage – ja så kan din sag køre i ring i de mange klagesystemer i årevis, med juridiske tilbagesvar, der kun giver SYSTEMERNE RET!

Det vil vi gerne gøre noget ved.

Vi har derfor sendt et tilbud vedrørende et oplæg og debatmøde til alle partierne på Christiansborg (vedhæftet).

Vi har også sendt et åbent brev (vedhæftet) til Folketingets Beskæftigelsesudvalg, efter vores foretræde d. 12. marts 2014, og en følgeskrivelse med forslag om at mødes rundbords for drøftelse af nedenstående:

Arbejdstilsynet

- Arbejdstilsynet skal have en fælles praksis i de forskellige tilsynscentre.
- Brug af samtykke erklæring.
- Der gives straks påbud ved konstatering af grov mobning. Og Arbejdstilsynet politianmelder direkte i forbindelse med dette.
- Arbejdstilsynet skal til hver en tid kunne intervenere på arbejdspladserne. Uanset om det er en offentlig eller privat arbejdsplads, eller om det er cheferne eller medarbejdere, der udøver krænkende og negative handlinger.
- Arbejdstilsynet skal til hver en tid kunne intervenere og sikre at Arbejdsmiljøloven og AT-bekendtgørelser overholdes.
- Det skal kun være Arbejdstilsynet, der kan uddele smileys.



Justitsministeriet

- Koordinering af lovgivning vedrørende voksenmobning med straffeloven.
- Politiets procedurer i forbindelse med anmeldelser af ulovlig mobning skal forbedres.
- Politiet skal til hver en tid efterforske en anmeldelse af ulovlig mobning.
- Overtrædelser af Arbejds miljøloven og Arbejdstilsynets bekendtgørelser skal kunne straffes.
- Der indføres delt bevisbyrde i sager om mobning – akkurat som i sager om sexchikane.

Beskæftigelsesministeriet

- Beskæftigelsesministeren skal til hver en tid sikre, at Arbejdstilsynet gør deres arbejde 100% uden at holde hånden over arbejdsgiveren eller dem selv.

2

Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse samt Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold

- Disse 2 ministerier skal inddrages aktivt på det her område, fordi forskningen jo viser, at både mobberamte og deres familiemedlemmer bliver syge af grov mobning og chikane, og så er det læger, socialrådgivere og sagsbehandlere på jobcentrene, at de syge møder.
- Fx oplever vi, at mobberamte ender under funktionelle lidelser, og på den måde bliver de også fejlet ind under gulvtæppet pga. uvidenhed.

Arbejdsskadestyrelsen

- Følgevirkningerne efter mobning skal anerkendes som en erhvervssygdom.

Vi henviser til Norge, hvor de har mange gode tiltag, som vi kunne få glæde af. Ligeledes til Sverige, hvor de på skolerne skal betale erstatning til deres elever, der udsættes for mobning. **I øvrigt kan vi præsentere eksempler på, hvordan fx lærere, der kærer sig om de svage elever selv mobbes og chikaneres syge af både stærke elever og kolleger. Det er da paradoksalt!**

Med venlig hilsen og på bestyrelsens vegne
Gitte Strandgaard
Formand og presseansvarlig

gs@voksenmobningnejtak.dk & 2851 2108