

Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

REFERAT GENERALFORSAMLING D. 26.4.2015

1. Valg af stemmetællere

Ingen valgt, da der ikke mentes at være behov for det.

2. Valg af dirigent/ordstyrer

Kjeld Holm

3. Formandsberetning

Gitte fremhævede nogle punkter fra formandsberetningen som kan læses på Landsforeningens hjemmeside.

Den store forskel fra tidligere år er, at flere har hørt om Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! og fortæller det til andre.

Vi er blevet mere synlige, og fortsætter formidlingen og støtte til mobberamte.

2014 har været det travleste år med temadage, oplæg og debatmøder, og der er skrevet mange breve til myndighederne. Særligt første kvartal 2015 har været booket godt op.

D. 22.10.15 har vi som afslutning på satspuljeprojektet, en afsluttende konference på Axelborg. Udover de inviterede, der er medlemmer, netværk, relevante aktører på området og samarbejdspartnere, vil invitationen også blive lagt offentligt ud.

Fra "højt oppe" i systemet og fra arbejdspladserne er der større interesse, og vi høster meget anerkendelse og respekt og vi bliver brugt.

Formanden glædede sig over at dronningen havde nævnt mobning i sin nytårstale, og har sendt et takkebrev tilbage, vedlagt vores nyhedsbrev og statusrapport fra satspuljeprojektet. Mary Fonden, som har projektet for børn "Fri for mobberi", har vi tidligere kontaktet for et eventuelt samarbejde om et projekt. Vi vil forsøge igen.

Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! er de mobberamtes stemme, og mange er blevet hjulpet godt igennem den psykiske nedtur de har oplevet.

Virksomhederne er meget glade for de værktøjer de får at arbejde med som eks. "De 4 M'ier", IGLO modellen og Nudging.

I konkrete sagsforløb anbefaler vi, at den mobberamte laver en tidslinje på ansættelse, samarbejde, konkrete hændelser med videre. Samt der udarbejdes en dagsorden for møder. Og vi deltager som bisidder.

Busevents i de store byer har været rigtig gode, vi har mødt mange mennesker, og det virker at folk møder os.

Mange foredrag og temadage er blevet afviklet. De korte procesforløb hvor der efterfølgende nedsættes styregrupper, som sørger for at samle op og udarbejde konkrete politikker og køreplaner for håndtering, har været en stor succes. Vi bistår i hele processen.

Vi er blevet meget inspireret af Rigshospitalet Radiologisk afdeling

De har arbejdet konkret og har gjort det psykiske arbejdsmiljø meget synlig, som eks. lavet en vindmølle med statement på vingerne, og derefter trykt den som plakat. Er omtalt i nyhedsbrevet fra april 2015.

Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! får generelt meget inspiration og viden fra alle de arbejdspladser og organisationer vi besøger. Dette implementerer vi i vores arbejde og indsats.

Netværksgrupperne fungerer fint med løbende deltagelse, hvor nye hele tiden kommer til.

Pressen efterlyser personlige beretninger. Det holder hårdt, da folk frygter repressalier.

Ny satspulje – der er søgt om et nyt 3-årigt satspuljeprojekt, hvilket vi får svar på i oktober 2015.

I dette projekt, der er tilskrevet de samme aktiviteter som det nuværende, vil der være skarp fokus på en fælles og koordineret indsats. Så den viden og det regelsæt der er på området i større grad kan spille sammen.

Hjemmesiden er der arbejdet meget på i årets løb, og den får nu et nyt og smartere design.

Facebook fungerer optimalt.

Hotline som er fast hver onsdag kl. 19-21 fungerer godt, men der ringes selvfølgelig også udenfor denne tid, og der ringes altid tilbage.

Åben rådgivning på Folkestedet den første onsdag i hver måned, har ikke haft mange besøgende 1-2 eller ingen, derfor overvejes det at flytte rådgivningen hjem til formanden Gitte Strandgaard.

Kerneopgaven er fortsat:

”Foreningens formål er at udbrede kendskab til voksenmobning på arbejdspladsen og de konsekvenser det har, for den enkelte, for arbejdspladsen og for samfundet. Dette med henblik på forebyggelse og håndtering af voksenmobning, samt støtte af mobberamte så de kan forblive på arbejdsmarkedet.”

Formanden fremhævede dette, da der er brug for os 24-7.

Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! fortjener et stort skulderklap og formanden vil gerne takke alle der har deltaget.

Voksenmobning? Det er noget vi taler om og gør noget ved!

Formandens beretning blev godkendt.

4. Valg til bestyrelsen

Før vi gik til valget, takkede næstformand Lilia Masters af med at sige, at Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! er et fantastisk udviklingsprojekt.

Lilia er glad for valget af Bente Bornemann som ny næstformand, da hun har varetaget Lilias Opgaver, når hun har været i Spanien. Lilia vil gerne stå til rådighed og foreslår, at bestyrelsen evt. kan arbejde med fundraising.

Formanden takkede for Lilias store indsats gennem årene og overrakte en kurv.

Der bliver endvidere sendt et buket blomster til de andre afgangende bestyrelsesmedlemmer, der ikke havde mulighed for at deltage på generalforsamlingen.

Der blev snakket om ”Fællesskrivelse ved Knud, Bente og Tine fordi vi stiller op til bestyrelsen”

**Fællesskrivelse ved Knud, Bente & Tine, fordi vi stiller op til bestyrelsen i
Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!**

Generalforsamling den 26.04.15 Folkestedet i Aarhus.

Hvad vi kan bidrage med.

Flere hænder til at løfte opgaverne og styrke den videre udvikling

Erfaring, både som det at være en del af foreningens arbejde, Konkret ved at være aktiv i busevent, konferencer, kontinuerlig dialog med formanden, deltagelse i netværksmøder. Der ud over en personlig interesse og med vores faglige og relevante baggrund (Sygehjælper, tidl. Tillidsmand, og bestyrelse arbejde 3F, Socialrådgiver/Psykoterapeut.)

Hvad vi ser som en realistisk udvikling i foreningen for den kommende periode

Netværksmøder på landsplan (ca. 2 om året)

Fremme samarbejdet med fagforeninger (kræver en særlig indsats)

Øge muligheden for mere individuel samtale, både fysisk som ved telefonisk kontakt

Øget medlemstallet ved en endnu større synlighed bl.a. gennem medierne og ved at

Fortsætte det konstruktive græsrodsarbejde ved dialog og vidensdeling med kommuner på landsplan og endnu flere private virksomheder og

Oplæg, emnedage, undervise på skoler og uddannelses steder og arbejdspladser, om foreningens arbejde. Og om årsager, forebyggelse, konsekvenser og håndtering.

Mere lobbyarbejde ved oplysningskampagner og derved holde politikere" til ilden"

Følgende blev valgt til bestyrelsen

Formand Gitte Strandgaard

Næstformand Bente Bornemann Kristensen

Tine Bjørgulf Lund

Knud Marcussen

Hanne Mosegaard

Suppleant:

Kjeld Holm

5. Valg af kasserer

Hanne Mosegaard

6. Regnskabet blev fremlagt og godkendt.

7. Indkomne forslag

Forslag til vedtægtsændring §3 stk. 1:

"Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når 75 % af dens medlemmer er til stede."

Forslaget blev vedtaget og indskrives i vedtægterne.

8 Kort orientering om satspuljeprojektet

Bestyrelsesmedlemmerne kan byde ind med hvad de kan/vil hjælpe med.

Udviklingsprojektet er dybt forankret i formålet i Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

9 Eventuelt

Der blev udtrykt ønske om, at der næste gang bookes et lukket mødelokale på Folkestedet.

Håndbogen

Håndbogen er et produkt af satspuljeprojektet og skrives af journalist Jacob Kehlet. Den kommer snart i trykken i 1000 eksemplarer, som deles ud til alle deltagerne på den afsluttende konference på Axelborg, og efterfølgende til arrangementer. Den vil kunne downloades på hjemmesiden.

Jacob Kehlet har interviewet folk om deres personlige historier, og arbejdspladser. Derudover er der en guide og "De 10 råd" til forskellige grupper, og meget, meget mere ;-)

Bestyrelsen får håndbogen før konferencen.

Ordstyreren takkede for god ro og orden.

Bestyrelsesmøde torsdag d. 21 maj. kl. 18.00 hos Gitte.

Referent
Hanne Mosegaard

