



Nyhedsbrev

April 2015

Kære medlemmer og læsere af Landsforeningens nyhedsbrev

Dette er årets første nyhedsbrev, hvor du kan læse om den kommende generalforsamling og om de aktiviteter, der er foregået i vores satspuljeprojekt.

Det har været et rigtig spændende første kvartal, og vi ser nu frem til vores generalforsamling og til alle de aktiviteter og arrangementer, der venter forude i satspuljeprojektet.

Som medlem af Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! inviteres du hermed til at komme, for at se og høre, hvad vi har foretaget os i bestyrelsen i løbet af 2014 og 2015. Deltagelse og stemmeret på generalforsamlingen fordrer medlemskab jf. vedtægterne § 3. stk. 2.

Kontingent kan indbetales på: REG: 0757 KONTO: 3225 299365

Er du forhindret i at komme, kan du stemme ved fuldmagt.

Vi har haft et forrygende år, hvor mange gode aktiviteter og initiativer er landet. Og det glæder vi os til at præsentere for jer. I er velkomne til at tage pårørende eller en ven med.

Kom og mød alle de andre gode medlemmer og bestyrelsen i Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

Søndag d. 26. april 2015 kl. 13.00 til 17.00. Folkestedet Carl Blochsgade 28, 8000 Aarhus C

Vi serverer frokost ved ankomsten og eftermiddagskaffe, the og vand. Og der er mere praktisk information sidst i invitationen. Vi glæder os til at se dig.

Se hele invitationen på vores hjemmeside:

http://www.voksenmobningnejtak.dk/sites/default/files/pdf/invitation_til_gf_lvnt_2015.pdf

Formandsberetningen bliver lagt på hjemmesiden forud for generalforsamlingen.

TAK til alle I der har bidraget med deltagelse, interesse og engagement i forbindelse med vores arbejde og indsats i dette kvartal.

At påvirke holdninger og ændre adfærd er en stor opgave. Men ved fælles hjælp kan meget lykkes.

Voksenmobning? Det er noget vi taler om, og gør noget ved!

Bedste hilsner Gitte Strandgaard, formand og projektleder satspuljeprojektet.



Treårigt udviklingsprojekt forankret i Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

Kort statusrapport for 1 kvartal 1. januar til 31. marts 2015

2

Vi er kommet rigtig godt fra start i vores tredje projekt år, hvor mange planlagte aktiviteter er afholdt og nye er tilskrevet. Vi er lykkedes med at få flere i tale, mange mobberamte har vi hjulpet og mange gode henvendelser med ønske om viden deling, dialog, foredrag og temadage er landet fra både offentlige og private virksomheder. Samt henvendelser fra en fagforening.

Alle vore aktiviteter har været godt kørende – Der har været travlt med at få kalenderen til at nå sammen. Men vores gode struktur og planlægning har betydet, at kabalen er gået op.

Vore medlemmer i netværksgrupperne har ligeledes været meget engagerede og interesserede.

1. Afdækning af mobberamter forløb

Vi har igen haft mange henvendelser fra mobberamte, der har haft brug for hjælp og støtte.. Hver uge har der været henvendelser, og det er stadig kendetegnet, at det er fastlåste situationer vi hører om.

Vi har mødtes med mobberamte for drøftelse af deres situation, og her bistået med hjælp, støtte og vejledning samt været bisidder to gange. Otte nye forløb er startet op.

Vi følger stadig flere mobberamte fra tidligere og bidrager også her med støtte og opbakning. Vi deltager i hele processen, hvor det handler om at få lukket dørene og få afleveret skriftlig materiale af sagsforløb til rette ansvarlige. Her under topledelse, kommuner, bestyrelser, borgmestre og fagforeninger.

Når mobberamte henvender sig til ansvarlige, efter de er blevet syge på grund af ulovlig mobning, og efterfølgende eventuelt fyret, så er det et forsøg fra deres side om at give de ansvarlige på området en håndsrækning. Således at de får indblik i, hvad der er foregået og herved får mulighed for at gøre noget. I dette kvartal har vi bistået i tre sagsforløb, hvor der er sendt breve til topledelsen og ansvarlige.

Der er stadig mobberamte som løbende retter henvendelser fra tidligere sagsforløb.

Vi har fået en henvendelse fra 3F Als omkring et foredrag til deres generalforsamling, hvor de gerne



vil bringe voksenmobning på dagsorden. Vi er desværre booket til arbejdsmiljødage i det nordjyske, men har talt med formanden og sendt materiale og programmer. Og vi håber på et arrangement ved en anden lejlighed der.

Vi ønsker generelt at viden dele og komme i dialog med landets fagforeninger. For på denne måde at bidrage til en fælle hjælp og indsats, når mobberamte har brug for det.

Skal vi for alvor "knække koden" så betyder det, efter vores opfattelse, at alle aktører skal i spil. Og se på hvilke muligheder der er for at sikre mobberamte retfærdighed og retssikkerhed.

Vi mener, at der er masser af konkrete muligheder og tiltag, der kan bringes i spil, for at dette kan ske. Hvilket vi løbende orienterer om, blandt andet her i statusrapporterne, via nyhedsbreve og facebook. Samt dokumenter der ligger til download på vores hjemmeside.

3

**Det er stadig slående, at rigtig mange er hårdt ramt både fysisk og psykisk.
Længe efter at de har forladt arbejdspladsen, hvor den ulovlige mobning foregik.**

Vi er de mobberamte stemme, og vi vil fortsætte med at kalde ind til viden deling og dialog med relevante aktører og ansvarlige på området.

Voksenmobning? Det er noget vi taler om - Og gør noget ved!

2. Bidrag til intern arbejdsrapport og håndbog

Vi har indskrevet "konkret værdisæt og gode anvisninger" i vores interne arbejdsrapport. Vi har tidligere skrevet om nudging, der er kærlige skub i en positiv retning. Og de nye værktøjer er en forlængelse her af. Efter besøg på Rigshospitalet hvor Bente Bornemann Kristensen og Gitte Strandgaard mødtes med chefradiolog Johnny Fugl Magelund, blev vi endnu engang bekræftet i, at konkrete værktøjer der er udviklet på arbejdspladsen har en stor og effektiv virkning på det gode psykiske arbejdsmiljø. Se de gode initiativer fra Rigshospitalet her: <http://www.forebygmobning.dk/Saadan-goer-andre/Rigshospitalet>

Arbejdet med håndbogen og afslutningskonferencen kører planmæssigt. Vi har haft et godt møde med Mette Fisker fra Conference Care hvor indhold, tidsramme og form for afslutningskonferencen kom mere på plads.

Afslutningskonferencen er torsdag eftermiddag d. 22. oktober 2015 på Axelborg.

Det er to store opgaver, og vi vil fortsætte vores gode struktur og planlægning. Og på den måde få opgaverne fordelt, så vi samtidig kan tage imod, de mange henvendelser vi får og handle på dem. Samt afholde de øvrige aktiviteter, der er tilskrevet vores projekt.



3. Besøg i forskellige byer

Igen i år er vi blevet inviteret af LO Aarhus til at deltage i deres 1. maj arrangement, som vi har takket pænt ja til. Vi har booket et telt og ser frem til endnu et godt arrangement der.

Vi har nu flere medlemmer som giver udtryk for, at de gerne vil deltage og bidrage på forskellig vis. Fra flere hører vi, at de har haft glæde af at være med os rundt til forskellige arrangementer. Særligt 1. maj og vore bus event har givet dem styrke og mod på deres fremtidige arbejdsmarkeds tilknytning. Det at deltage aktivt og sætte ord på, samt at være i dialog omkring overordnede forhold og faktorer vedrørende voksenmobning har været givende og godt for dem.

Vi skal her minde om, at **BUSSEN KØRER IGEN:**

Roskilde, fredag d. 29. maj kl. 12.00 til 18.00

Svendborg, fredag d. 19. juni kl. 12.00 til 18.00

Aarhus, fredag d. 21. august kl. 12.00 til 18.00

Vi ser frem til nogle spændende ture rundt i Danmark. Og som vanligt udsender vi en pressemeddelelse forud for arrangementerne og ligeledes direkte henvendelse til forskellige aktører. Herunder fagforeninger i områderne.

4. Gennemførelse af foredrag og deltagelse i temadage

Aktivitetscenter med et tværfagligt team på 30 ansatte

Gitte Strandgaard har afholdt et oplæg og debattmøde – Hvor der var indlagt gruppedrøftelser og efterfølgende opsamling i plenum, hvor gruppernes synspunkter og refleksioner blev nedskrevet.

Der udvælges nu et hold af trivselsagenter en for hver arbejdsgruppe, hvor alle faggrupper er repræsenteret.

Der er planlagt en opfølgende temadag d. 21. april, hvor der arbejdes videre med det formål at udarbejde politik, retningslinjer og gode arbejdsgange.

Vi har fået en fin tilbagemelding

Gitte Strandgaard har deltaget hos Serviceenheden i en Kommune. Et opfølgende møde på et tidligere konfliktmæglingmøde.

Der er blevet en bedre stemning, men der er fortsat tvistigheder af personlig og praktisk karakter. Det er aftalt at ledelsen nu følger op.

Gitte Strandgaard har afholdt et offentligt oplæg og debat møde på Guldborgsund Bibliotekerne Nykøbing Falster arrangeret i samarbejde med psykolog Elin Andersen.

Der var stor interesse og deltagelse fra de fremmødte og arrangørerne havde annonceret bredt for arrangementet, og landet vore budskabe flere steder. Hvilket vi takker for.

Vi har fået en fin tilbagemelding



Gitte Strandgaard har afholdt et oplæg og debatmøde ved Dagtilbud i en Kommune for 120 medarbejdere: pædagoger, assistenter og dagplejere samt ledelse. Hvor der var indlagt gruppedrøftelser og efterfølgende opsamling i plenum, hvor gruppernes synspunkter og refleksioner blev nedskrevet.

Opfølgende temaaften med deltagelse af ledelse og arbejdsmiljørepræsentanter, hvor de nedskrevne værdiorde fra oplæg og debatmødet blev nedskrevet under fire overordnede værdisæt, som er udarbejdet i Kommunen: Dialog, anerkendelse, samarbejde og engagement. Materialet skal nu ud på de forskellige arbejdspladser, hvor alle medarbejdere skal byde ind i forhold til udarbejdelse af 6 til 8 konkrete, anvisninger på godt samarbejde og god trivsel.

Der blev arbejdet og udarbejdet et udkast til en mobbepolitik og køreplan for håndtering. Materialet samles og det skal kigges igennem endeligt, for herefter at sendes rundt til de forskellige arbejdspladser, i organisationen og herefter en endelig godkendelse.

Vi har fået en fin tilbagemelding

Arbejdsmiljødage for Hjørring, Brønderslev og Frederikshavn Kommuner 24, 25 og 26 marts.

Vi deltog med udstillerstand repræsenteret af Bente Bornemann Kristensen, Knud Marcussen og Gitte Strandgaard.

Vi siger tusind tak for invitationen og nogle fantastiske dage, hvor vi fik mange gode dialoger, nye netværks kontakter og aftaler for foredrag, dialog og temadage.

Vi skal blandt andet mødes med Magnus Bryde fra KL. for viden deling og dialog. Samt vi skal drøfte deres fine magasin: En kur mod sygefravær. Magasinet er udarbejdet af KL og Forhandlingsfællesskabet i forbindelse med konferencen "En kur mod sygefravær?" 27. oktober 2014 i DGI-byen. Læs om det her: <http://www.personaleweb.dk/kur-mod-sygefravaer>

Det var mærkbart, at det tværkommunale samarbejde, der var etableret oppe fra har forplantet sig til de mange medarbejdere fra forskellige faggrupper. Stort engagement og interesse for at arbejde med det psykiske arbejdsmiljø var synligt alle dagene.

Vi ser frem til gode gensyn.

Vi har fået de sidste praktiske, økonomiske og administrative ting på plads, vedrørende deltagelse på ArbejdsmiljøNETS Arbejdskonference i Kolding d. 14, 15 og 16. april.

Hvor Bente Bornemann Kristensen og Gitte Strandgaard deltager med udstillerstand

Vi har været i dialog med en arbejdsplads, som vi har afholdt temamøder med. De arbejdere videre efter det tidligere oplæg og debatmøde i december 2014. Der arbejdes ud fra personprofiler



og det er indkredset hvor deres udfordringer i afdelingen konkret er. Vi afventer at høre mere.

Der er planlagt et formøde på et Sygehus fredag d.10. april forud for temadag d. 20. maj.

Tema eftermiddag for ledere i en Kommune d. 6. maj: Der er nu lavet et endelig program i samarbejde med HR. afdelingen.

Vi har fået en henvendelse fra nogle kontorelever i Næstved og er nu booket med oplæg d. 12. maj på en konference om arbejdsmiljø og mobning.

6

Vi er tilmeldt netværk for psykisk trivsel i folkeskolen og deltager på en temaeftermiddag torsdag d. 23. april.

5. Etablering af netværksgrupper og formidling via netværk

Vi har afholdt netværksmøder i både jyllands- og sjællandsgruppen.

Igen har der været meget aktivitet i grupperne, og der gives stadig udtryk for, at det er rart at mødes med ligestillede i et fortroligt rum.

Flere fra jyllandsgruppen har igen deltaget aktivt i gruppedrøftelser omkring konkrete aktiviteter i projektet og generelt om tiltag, der kunne være gavnlige på den lange bane.

Vi har afholdt en arbejdsweekend, hvor flere konkrete forhold og aktiviteter blev drøftet.

Pressen: Vi har bidraget i studiet hos P4 Østjylland og været i dialog med Radio 24syv omkring udsendelse vedrørende voksenmobning og trivsel. Samt telefon interview hos P4 Trekanten – Læs med her hvor nogle af trådene samles:

<http://www.dr.dk/Nyheder/Regionale/Trekanten/2015/03/24/105753.htm>

Vi har været deltagende med ekspertviden og case i forbindelse med henvendelser fra journaliststuderende og tre skoleklasser.

Dialog med politikere fra Christiansborg

Vi har været til møde og i dialog med flere politikere på Christiansborg, hvor vi formidlede konkrete problemer og dilemmaer omkring mobning på de danske arbejdspladser, omkring vores arbejde og indsats i satspuljeprojektet og vores fremtidige ideer til en forlængelse af det. Samt vi har afleveret en ny projektansøgning.

Der er igen sendt mail med nyhedsbrev og denne gang med vores nye satspuljeansøgning til beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen for et møde, hvor vi vil orientere om vores projekt, de mange aktiviteter og resultater vi har landet. Han har meldt tilbage, at han ikke kan mødes med os på grund af en travl kalender.



Andet netværk

I forrige kvartal deltog vi i en ny oprettet netværksgruppe på Sjælland – Vi afventer nu nærmere, for et op følgende møde i København for en afklaring på, hvordan netværket skal forme sig og hvordan vi kan bidrage.

HER er lidt info. fra sidst:

Her lidt fra siden: Tusind tak for alle jeres bidrag til min udfordring!:-D Det er da helt fantastisk så meget opbakning man kan få til noget man ikke har tænkt helt igennem - men det er jo også lidt meningen med TagDel. Til info har jeg været i kontakt med bl.a 'Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!' om sidste år fik 4,2 mio. kr. fra regeringens såkaldte satspuljemidler. I kan læse mere om foreningen her: www.voksenmobningnejtak.dk Foreningen fik mig til at indse, at der hvor jeg helst ville fokusere mit arbejde, fandtes der alligevel allerede nogen, der gjorde en stor indsats. Så i stedet for at slå et for stort brød op ved at lave en ny NGO, har jeg valgt at støtte det eksisterende gode projekt vedrørende voksenmobning, som jeg bestemt mener er et vigtigt område, og noget vi bør få nedbragt - men først og fremmest få talt om.

7

Se mere om TagDel her; <http://tagdel.dk/challenges/jeg-vil-gerne-stoppe-mobning>

Vi har afholdt nogle inspirerende og givende dialog og viden delings møder med Mia og Anja fra AM Gruppen og Peter Dragsbæk fra CO. Industri.

6. Udvikling af hjemmeside og dialog via facebook

Vi opdaterer løbende begge steder.

Vi bruger aktivt facebook, når journalister og studerende ønsker at komme i kontakt med mobberamte, hvilket fungerer rigtig fint.

Her foregår stadig mange dialoger, samt det er en god platform for formidling og viden deling. Vi får løbende tilbagemeldinger på både hjemmeside og facebook grupper. Folk er glade for den information de får, og kan finde der.

Vi har fået teknisk support vedrørende struktur, organisering og opsætning af hjemmesiden. Samt der er ydet hjælp til PC. problemer.

7. Betjening af hotline

Der er henvendelser på hotline stort set alle onsdage.

8. Etablering af og betjening af åben rådgivning

Vi har haft en åben rådgivning i dette kvartal, hvor der var en enkelt henvendelse.

De to andre onsdage har vi haft arrangementer andre steder i landet, og har ikke kunnet holde åben.



Folkestedet hvor vi høre til, er stadig en fantastisk ramme. Hvor vi altid kommer i dialog med mange spændende mennesker, og får udbredt kendskabet til Voksenmobning.

Afslutningsvis

Det har igen været et travlt kvartal, men på den gode måde. Vi får flere og flere henvendelser, som blandt andet bliver formidlet til os via vores gode netværk. Netop fordi vi er så aktive og synlige mange steder gør, at mange finder vejen til os.

Således er vi lykkedes med at vores projekt hele tiden er i god fremdrift og lander mange gode resultater. Vi ser frem til et spændende og aktivt anden kvartal.

På baggrund af vores mange aktiviteter og de mange henvendelser vi får, har vi besluttet at søge satspuljen igen. Så vi kan fortsætte dette gode og resultatskabende projekt.

Venlig hilsen og på bestyrelsens vegne

Gitte Strandgaard

Projektleder og kvalitetsansvarlig