



**Nyhedsbrev**

**Juli 2015**

Kære medlemmer og læsere af Landsforeningens nyhedsbrev

**I dette nyhedsbrev kan du læse om vores nye bestyrelse, og i statusrapporten for 2. kvartal i satspuljeprojektet kan du blandt andet læse om vores afslutningskonference på Axelborg d. 22. oktober 2015 – Hent program og tilmeld dig her:**

<http://www.trippus.se/web/presentation/web.aspx?evid=r9L+yDzYVmhFmESiRebOA==&ecid=LrSYJroQZNzkz+4/TYBSRQ==&ln=dk&emid=x+CHPfmptDrXE5VZrV6L/g==&view=infopage&template=desktop>

1

På generalforsamlingen d. 26. blev følgende valgt ind i den nye bestyrelse: Bente Bornemann Kristensen, næstformand, Tine Bjørgulf Lund, Knud Marcussen, Keld Holm, suppleant og Gitte Strandgaard blev genvalgt som formand. Hanne Moesgaard var ikke på valg og fortsætter som kasserer.

På foreningens hjemmeside bliver der lagt profiltekster ind på alle medlemmerne. Vi har haft de første møder, og er kommet godt i gang. Vi ser frem til et godt samarbejde og tager for alvor fat på bestyrelsesarbejdet efter sommerferien.

Vi takker for alle gode tilkendegivelser og deltagelse på generalforsamlingen. Og hilser nye medlemmer velkomne. Ligeledes en stor tak til alle I, der har valgt at gentegne kontingent.

Med ønske om en god sommer til jer alle.  
De bedste hilsner og på bestyrelsens vegne.

Gitte Strandgaard  
Formand og projektleder

---

## Treårigt udviklingsprojekt forankret i Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

### Kort statusrapport for 2 kvartal 1. april til 30. juni 2015

Endnu et godt kvartal, hvor mange planlagte aktiviteter er afholdt og nye er tilskrevet. Det er for alvor mærkbart nu, at vores synlighed og deltagelse med mange forskellige aktiviteter og



arrangementer er årsagen til, at vi får mange henvendelser. Vi er igen lykkes med at få flere i tale, mange mobberamte har vi hjulpet og mange gode henvendelser med ønske om viden deling, dialog, foredrag og temadage er landet fra både offentlige og private virksomheder. Samt fagforeninger nu i stigende grad ønsker dialog og samarbejde med os.

Alle vore aktiviteter har været godt kørende – Der har været travlt med at få kalenderen til at nå sammen. Og vi har et par gange været nødsaget til at sige fra på henvendelser om foredrag og temadage. Fordi der har været booket andre arrangementer.

Vi har arbejdet meget med vores håndbog og den er nu på vej i trykken. Vedrørende afslutningskonferencen er vi rigtig godt med.

Vore medlemmer i netværksgrupperne har ligeledes været meget engagerede og interesserede.

---

## 1. Afdækning af mobberamter forløb

Vi har igen haft mange henvendelser fra mobberamte, der har haft brug for hjælp og støtte.. Hver uge har der været henvendelser, og det er stadig kendetegnet, at det er fastlåste situationer vi hører om.

Vi har mødtes med mobberamte for drøftelse af deres situation, og her bistået med hjælp, støtte og vejledning samt været bisidder to gange. Seks nye forløb er startet op.

Vi følger stadig flere mobberamte fra tidligere og bidrager også her med massiv støtte og opbakning Vi deltager i hele processen, hvor det handler om at få lukket dørene og få afleveret skriftlig materiale af sagsforløb til rette ansvarlige. Her under topledelse, Kommuner, bestyrelser, borgmestre og fagforeninger.

Når mobberamte henvender sig til ansvarlige, efter de er blevet syge på grund af ulovlig mobning, og efterfølgende eventuelt fyret, så er det et forsøg fra deres side om at give de ansvarlige på området en håndsrækning. Således at de får indblik i, hvad der er foregået og herved får mulighed for at gøre noget. Også i dette kvartal har vi bistået i sagsforløb, hvor der er sendt breve til topledelsen og ansvarlige.

**Gitte Strandgaard har været til møde med tre mobberamte, deres advokat og andet netværk.** På mødet kom det frem at samtlige har arbejdet under ekstrem dårlig ledelse og massiv mobning. Hvor alle systemer de har henvendt sig til har svigtet. Der er nu lavet en handleplan for yderligere afdækning og et fælles ryk på at få samlet data, fakta og dokumentation på både hændelser og konsekvenser. Ligeledes en plan for hjælp og støtte. Med henblik på handling og henvendelse til de rette ansvarlige.



Vi har fået en del henvendelser i dette kvartal fra folk der oplever mobning i boligområder og kolonihaveforeninger. Vi kan ikke bistå i en længere proces, da vores kerneopgave er arbejdsrelateret mobning. Men vi lytter og giver gerne erfaringer fra tidligere med på vejen.

**Vi har fået flere henvendelser fra forskellige fagforeningers i dette kvartal og har afholdt en temadag i den forbindelse. Samt der er aftale for et arrangement D. 21. september hos FOA Vejle. Hos 3F Randers og 3F Djursland d. 10. september. Samt en temadag hos FOA Lillebælt d. 8. september.**

Vi ønsker generelt at viden dele og komme i dialog med landets fagforeninger. For på denne måde at bidrage til en fælle hjælp og indsats, når mobberamte har brug for det.

Skal vi for alvor "knække koden" så betyder det, efter vores opfattelse, at alle aktører skal i spil. Og se på hvilke muligheder der er for at sikre mobberamte retfærdighed og retssikkerhed.

Vi mener, at der er masser af konkrete muligheder og tiltag, der kan bringes i spil, for at dette kan ske. Hvilket vi løbende orienterer om, blandt andet her i statusrapporterne, via nyhedsbreve og facebook. Samt dokumenter der ligger til download på vores hjemmeside.

**Det er stadig slående, at rigtig mange er hårdt ramt både fysisk og psykisk. Længe efter at de har forladt arbejdspladsen, hvor den ulovlige mobning foregik.**

Vi er de mobberamte stemme, og vi vil fortsætte med at kalde ind til viden deling og dialog med relevante aktører og ansvarlige på området.

**Voksenmobning? Det er noget vi taler om - Og gør noget ved!**

## **2. Bidrag til intern arbejdsrapport og håndbog**

Arbejdet med håndbogen og afslutningskonferencen kører planmæssigt. Vi har arbejdet med layout og den sidste finish på håndbogen. Bogen er nu gået i trykken. Program for afslutningskonferencen er nu på plads, og vi har aftalt møde på Axelborg sammen med Mette Fisker, for de praktiske detaljer og en klar køreplan for dagen.

Det er en fornøjelse at samarbejde med alle de folk, der er tilknyttet disse to store opgaver. En stor tak til Mette Fisker og Conference Care der bistår med at få vores konference til at køre planmæssigt. En stor tak til journalist Jakob Kehlet, grafisk designer Pernille Granath og tegner Anne Pedersen der har bistået os med håndbogen

**Afslutningskonferencen er torsdag eftermiddag d. 22. oktober 2015 på Axelborg.**

**Vi er klar med invitationer og åbner for tilmeldingerne:**

Konference om voksenmobning

Kast lys på trolden - så mister den sin magt!



På konferencen vil vi dele viden, erfaringer og resultater af et treårigt udviklingsprojekt, finansieret af satspuljen under Beskæftigelsesministeriet.

**Se program og tilmelding her:**

<http://www.trippus.se/web/presentation/web.aspx?evid=r9L+yDzYVmhFmESiRebOA==&ecid=LrSYJroQZNzkz+4/TYBSRQ==&ln=dk&emid=x+CHPfmptDrXE5VZrV6L/g==&view=infopage&template=desktop>

**Dette er offentliggjort på vores hjemmeside og i vores facebookgruppe. Samt vi har sendt invitationer rundt i vores netværk.**

4

### 3. Besøg i forskellige byer

Igen i år er vi blevet inviteret af LO Aarhus til at deltage i deres 1. maj arrangement. Vi havde en rigtig god dag med mange gode dialoger. Et af vore aktive medlemmer deltog og gjorde en stor indsats.

**Vi har været ude at køre med bussen igen:**

**Roskilde**, fredag d. 29. maj kl. 12.00 til 18.00

**Her en lille opdatering med en hilsen i vores facebookgruppe:**

TAK Roskilde - For en fantastisk god dag. Vores landskampagne er skudt i gang på bedste vis. Dagen igennem fik vi mange besøg og gode dialoger med folk med forskellig baggrund, som med glæde tog imod meget af vores materiale.

Blandt andet fra 3F, RUC, Danmarks Statistik, en hel del sidste skoledags elever, håndværkere, lærer og pædagoger, ansatte ved Roskild Kommune, folk med forskellige handicap samt vi stod nabo til et par spændende folk fra Plan og Udvikling i Roskilde Kommune.

**Her er et par stemnings øjeblikke:**

Vi kører øst over i regn og blæst, og rammer Roskilde med høj himmel og solskin. Vi starter med at konstatere, at vi IKKE kan køre ind på Hestetorvet, fordi camperen er for bred. Vi får kontakt med Kommunen, der vil komme og hjælpe os ind. Vi får dog selv listet en "pind" væk, og så er vi i gang.

Sørøverbanden med følge (sidste skoledags elever) var forbi flere gange, og vi fik mange gode snakke. Samt de var pænt klare i spytet: Voksenmobning? DET skal bare stoppes.

En mand gik forbi os og vender sig om i farten: Jeg har fået en god idé – Tag ind på Christiansborg og del jeres pjecer ud.

En pædagog fortæller, at de har meget fokus på børnemobning, og det er oplagt at tage voksenmobning på programmet også. Hun tager med glæde imod vores materiale.



TAK endnu engang for en fantastisk imødekommenhed og interesse for Landsforeningens arbejde og indsats.

Bedste hilsner og på bestyrelsens vegne

Gitte Strandgaard, formand og projektleder

## **Svendborg fredag d. 19. juni kl. 12.00 til 18.00**

Tusind tak Svendborg – Endnu en fantastisk Bus Event på Fyn. Mange gode besøg og gode dialoger med byens borgere og turister fra ind og udland.

Besøg i Camperen og mange gode tilkendegivelser på Landsforeningens arbejde og indsats.

Der blev talt om flere mulige arrangementer rundt på Fyn, og meget materiale blev langet over "disken". Som flere sagde: Flot initiativ – I må aldrig stoppe!

### **Bussen kører igen:**

**Aarhus**, fredag d. 21. august kl. 12.00 til 18.00

## **4. Gennemførelse af foredrag og deltagelse i temadage**

### **Aktivitetscenter i en kommune med et tværfagligt team på 30 ansatte.**

I forlængelse af et oplæg og debatmøde er der afholdt en temadag med trivselsgruppen d. 21. april, hvor der blev arbejdet videre med det formål at udarbejde politik, køreplan for håndtering, retningslinjer og gode arbejdsgange.

### **Vi har fået en fin tilbagemelding.**

### **Bente Bornemann Kristensen og Gitte Strandgaard har deltaget med udstillerstand på ArbejdsmiljøNETS Arbejdskonference i Kolding d. 14, 15 og 16. april.**

En helt igennem fantastisk dag med mange gode dialoger, videndeling og en hel del materiale blev udleveret. Vi fik blandt andet besøg på vores stand af Arbejdstilsynets direktør Peter Vesterheden, og vi fik en god drøftelse af forskellige problemstillinger og dilemmaer. Samt vi orienterede ham om vores kommende konference på Axelborg.

### **Efterfølgende har vi været i dialog med flere fra dagen og to arrangementer er allerede planlagt:**

Temadag for Arbejdsmiljøorganisationen Campus Bornholm d. 25. november og et temamøde for Arbejdsmiljøorganisationen på Sygehus Syd Nykøbing Falster d. 19. november.

**Vi landede på forsiden af ArbejdsmiljøNETS Magasin og fik en lille kommentar med inde i magasinet:** <http://www.joomag.com/magazine/arbejdsmilj%C3%B8net-3-2015/0538251001431360696?short>

**Gitte Strandgaard har afholdt et formøde på Hjørring Sygehus med en styregruppe fra Klinik**



Kvinde-Barn. Her blev der drøftet flere ting omkring det psykiske arbejdsmiljø og planlagt en temadag for hele klinikken d.20. maj.

Der var stor interesse og engagement fra alle deltagerne dagen igennem. Alt materialet fra dagen blev samlet og på et møde d. 27. maj blev det gennemgået af styregruppen og Gitte Strandgaard.

Der arbejdes nu videre i styregruppen, med henblik på at lave gode statement, en mobbepolitik og en køreplan for håndtering. Vi afventer at høre fra dem igen.

## **Vi har fået en fin tilbagemelding.**

**Bente Bornemann Kristensen og Gitte Strandgaard har haft møde med leder og souschef** fra et psykiatrisk bosted i Sæby, med henblik på et kommende oplæg og debatmøde.

**Gitte Strandgaard har deltaget med oplæg og workshop** på en konference d. 12. maj arrangeret af nogle kontorelever i Næstved. Bente Bornemann Kristensen deltog med videndeling og dialog.

**Gitte Strandgaard har afholdt et oplæg og debatmøde** for en gruppe ledere i Rudersdal Kommune. Der var stor interesse og deltagelse til mødet og efterfølgende har vi fået to henvendelser for arrangementer. Vi afventer at høre nærmere.

**Gitte Strandgaard har været til møde** med socialrådgiver Trine Jørgensen fra Lederne.

Mødet blev foranlediget af en forespørgelse om et af Ledernes medlemmer kunne rette henvendelse til os for hjælp og støtte. Dette er altid muligt og vi aftalte et møde for videndeling og dialog. Som vi mange gang har nævnt, så ligger det os meget på sinde at få etableret gode samarbejdsrelationer med landets fagforeninger. For på den måde at kunne bidrage fælles på det overordnede plan og i forskellige konkrete mobbesager.

**Gitte Strandgaard har afholdt en temadag for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter fra SL Midtsjælland.** En helt igennem fantastisk dag, hvor deltagerne var aktive, interesserede og engagerede hele dagen igennem.

## **Her en lille opdatering fra vores facebookgruppe:**

TAK til Socialpædagogerne Midtsjælland for at sætte voksenmobning på programmet. I går mødte jeg 40 interesserede og engagerede tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, der var på stikkerne hele dagen: Well Done Folkens.

Det var en fornøjelse at besøge jer, og jeg håber I bliver taget vel imod, når I vender "hjem" til jeres arbejdspladser med oplevelser fra dagen.

Jeg håber vi ses igen: Her og Der.

Bedste hilsner Gitte / Der fik masser af inspiration til Landsforeningens arbejde og indsats fremadrettet.



## Tilbage melding vedlagt.

**Gitte Strandgaard er booket til et oplæg og debattmøde for befalingsmænd d. 15. August hos Stabshjemmeværns Kompagni Totalforsvarsregion Sjælland.**

**Vi har fået en henvendelse fra Frederikshavn Kommune,** vedrørende en temadag for arbejdsmiljøorganisationen. Henvendelsen kommer efter vi mødtes med nogle fra Kommunen til arbejdsmiljødagene i Nordjylland.

**Vi har fået flere henvendelser fra forskellige fagforeningers i dette kvartal** og har afholdt en temadag i den forbindelse. Samt der er aftale for et arrangement D. 21. september hos FOA Vejle, hos 3F Randers og 3F Djursland d. 10. september, og hos FOA Lillebælt d. 8. september.

**Vi har fået henvendelse fra Vesthimmerlands Kommuner** og der er aftalt deltagelse med workshops, i forbindelse med supplerende uddannelse for arbejdsmiljøgrupper d. 2. november.

**Gitte Strandgaard har været i løbende dialog over et halvt år med en sygeplejerske der er arbejdsmiljørepræsentant. Dette med henblik på en temadag om psykisk arbejdsmiljø og mobning.** Desværre er det ikke lykket for hende at komme igennem. Ledelsen har sagt fra!

Møde med Magnus Bryde fra KL. Hvor vi fik mange gode drøftelser og erfaringsudvekslet.

**Vi er igen i år tilmeldt Arbejdsmiljøkonferencen d. 9. – 10. november i Nyborg med udstillerstand og workshop.**

## 5. Etablering af netværksgrupper og formidling via netværk

Vi har været i løbende dialog med vore medlemmer, og der vil blive afholdt netværksmøder efter sommerferien ved behov.

**Pressen:** Vi har bidraget flere steder i dette kvartal

**Her et telegram fra Ritzau:**

**CITATER:** Der bliver simpelthen mobbet for meget på Christiansborg, mener Gitte Strandgaard, der er formand for Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

- Jeg vil lægge hovedet på blokken og sige, at selvfølgelig er der politikere på Christiansborg, som bliver voksenmobbet og krænket, siger Gitte Strandgaard og tilføjer:

- Store meningsdannere skal gå forrest som et godt eksempel. Det er et paradoks, at samfundets ypperligste meningsdannere for åben skærm nedgør hinanden og fjerner fokus fra sagen.



- De sidder og påvirker det danske samfund. De er ikke bare forpligtet til at tale pænt til hinanden, de er ekstra forpligtet til det.

Gitte Strandgaard ser Christiansborg som en helt normal arbejdsplads, og derfor går det ikke med den alt for hårde tone.

- Christiansborg er ikke anderledes end andre arbejdspladser ude i samfundet. Har vi problemer og dilemmaer ude på arbejdspladserne, er vi nødt til at tale ordentligt til hinanden, hvis vi skal have løst konflikterne.

- Forskning viser, at anerkendelse og god tone er befordrende. Det er vigtigt, at nøglepersoner og ansvarspersoner er forbilleder. Jeg vil gerne have noget tak og undskyld ind i debatten, siger Gitte Strandgaard.

<http://www.information.dk/telegram/530044>

## Online Magasinet Chri Chri:

Voksenmobning er et tabubelagt fænomen, ikke desto mindre er mobning på arbejdspladsen et problem som stadig flere danske virksomheder oplever. For at blive klogere på problematikken har vi derfor talt med "Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak", som her kaster lys over, hvad mobning på arbejdspladsen egentlig indebærer.

<http://www.chrichri.dk/lifebeyond/lifestyle/2015/05/mobning-paa-arbejdspladsen/>

## Videncenter for Arbejds miljø, Jyllandsposten og Radioavisen.

Vi har været i dialog med Metronome Productions for deltagelse i et program de arbejder på.

**DR 2 Tema.** Der er blevet genudsendt en temaaften, hvor Gitte Strandgaard bidrager med nogle af hendes oplevelser af dårligt psykisk arbejdsmiljø og mobning.

**Se eller gense udsendelsen her:** <https://www.dr.dk/tv/se/dr2-tema/dr2-tema-chefen-det-dumme-svin-2>

**DR2 Nærkontakt – Voksenmobning.** Dette program er også blevet genudsendt, hvor Gitte Strandgaard deltager med forskellige vinkler og faktorer.

**Se eller gense udsendelsen her:** <https://www.dr.dk/tv/se/naerkontakt/naerkontakt-voksenmobning>

## 6. Udvikling af hjemmeside og dialog via facebook

Vi opdaterer løbende begge steder.

Vi bruger aktivt facebook, når journalister og studerende ønsker at komme i kontakt med





mobberamte, hvilket fungerer rigtig fint.

Her foregår stadig mange dialoger, samt det er en god platform for formidling og viden deling. Vi får løbende tilbagemeldinger på både hjemmeside og facebook grupper. Folk er glade for den information de får, og kan finde der.

Vi har igen fået teknisk support vedrørende struktur, organisering, opsætning og styring af hjemmesiden.

## 7. Betjening af hotline

Der er henvendelser på hotline stort set alle onsdage

## 8. Etablering af og betjening af åben rådgivning

Vi har haft tre åben rådgivning i dette kvartal, hvor der ikke har været nogle besøgende

Folkestedet hvor vi høre til, er stadig en fantastisk ramme. Hvor vi altid kommer i dialog med mange spændende mennesker, og får udbredt kendskabet til Voksenmobning.

Vi vil fortsætte året ud og beslutte om rådgivningen skal flyttes eller andet.

## Afslutningsvis

Det har igen været et travlt kvartal, men på den gode måde. Vi får flere og flere henvendelser, som blandt andet bliver formidlet til os via vores gode netværk. Netop fordi vi er så aktive og synlige mange steder gør, at mange finder vejen til os.

Således er vi lykkedes med at vores projekt hele tiden er i god fremdrift og lander mange gode resultater. Vi ser frem til et spændende og aktivt tredje kvartal.

På baggrund af vores mange aktiviteter og de mange henvendelser vi får, har vi været til flere møder på Christiansborg i første kvartal og har nu afsendt og afleveret ansøgning til et nyt treårigt udviklingsprojekt.

**Vores hovedfokus vil blive en fælles og koordineret indsats, og vi vil afholde de samme aktiviteter som i det nuværende projekt.**

**Vi håber det lykkes af få en ny satspulje, så vi kan fortsætte dette gode og resultatskabende projekt.**

Venlig hilsen og på bestyrelsens vegne

Gitte Strandgaard



Projektleder og kvalitetsansvarlig