



Nyhedsbrev

Januar 2016

Kære medlemmer og læsere af landsforeningens nyhedsbrev

I dette nyhedsbrev kan du læse om vores kommende generalforsamling, og om de aktiviteter der er afholdt i 4. kvartal 2015 i satspuljeprojektet.

Vi er kommet godt ind i det nye år, og ser frem til generalforsamlingen, der i år bliver afholdt søndag d. 3. april kl. 13.00 på Landsforeningens 8 års fødselsdag i Malling. Vi håber at se dig til en spændende og givende dag, og sender invitation ud, når vi nærmer os.

Vi har en aktiv netværksgruppe i København, og vil mødes med dem, så snart det er muligt. Har du som medlem af Landsforeningen lyst til at være med, kan du skrive til os her:

info@voksenmobningnejtak.dk

Vi vil gerne her sige stor tak til alle vi har været i dialog og mødtes med i årets løb og hele projektperioden. Det har været tre begivenhedsrige år, hvor vi har lært meget, fået styrket netværk, vi har fået en masse ny viden og praksiserfaring på området.

Det er med stor glæde, vi kan konkludere, at vi er lykkedes med at nå de mål vi har sat i projektet. Vi er lykkedes med at få flere i tale, mange mobberamte har vi hjulpet og mange gode henvendelser med ønske om viden deling, dialog, foredrag og temadage er landet fra både offentlige og private virksomheder. Samt henvendelser fra Kommuner, Regioner og fagforeninger. Der er afholdt et utal af foredrag og temadage landet over.

Vi bliver også mere og mere brugt som en videns- og formidlingscentral. Dels for ekspertviden, dels for formidling og hjælp til at finde case, når journalister og studerende vil bringe fokus på psykisk arbejdsmiljø og mobning. Vi har i årets løb været deltagende mange steder i pressen: Radio, TV., aviser, magasiner og ugeblade. Og i forbindelse med forskellige opgaver, som studerende har rettet henvendelse om.

Bestyrelsen er i fuld gang med at kigge på nye muligheder for et nyt projekt, der skal være en forlængelse af vores netop afviklede satspuljeprojekt. Omdrejningspunktet i det nye projekt er en fælles og koordineret indsats. Med samme aktivitetsniveau som det første.

Nedenfor kan du læse statusrapporten for 4. kvartal i satspuljeprojektet.

Vi ønsker jer alle et godt nytår.

Venlig hilsen og på bestyrelsens vegne

Gitte Strandgaard, formand



Treårigt udviklingsprojekt forankret i

Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

Kort statusrapport for 4 kvartal 1. oktober til 31. december 2015

2

Dette kvartal har været fyldt med gode arrangementer og markerer afslutningen på vores treårige satspuljeprojekt, hvor vores håndbog og afslutningskonferencen på Axelborg d. 22. oktober har været store og spændende opgaver.

Der har været mange gode henvendelser fra virksomheder, Kommuner, Regioner og fagforeninger med forespørgelser på oplæg, debatmøder og procesforløb.

Vores kalender har været fuld booket, og der er lavet aftaler for arrangementer, der rækker ind i 2016.

Vi har fået mange gode tilkendegivelser fra flere sider på, at vores projekt har været givende og befordrende på mange måde. Ligeledes er vi blevet opfordret til at søge satspuljemidler igen til en fortsættelse af de gode resultater, vi har landet. Dette vil vi gøre.

Afdækning af mobberamtes forløb

Der har igen været mange henvendelser fra mobberamte. 5 nye forløb er startet, og der har været mange samtaler og bisidder opgaver tilknyttet.

Flere har henvendt sig med konkrete problemstillinger og ønsker om løsningsforslag. Og har fået hjælp til at løse problemer og konflikter, inden det har udviklet sig.

Gitte Strandgaard er i løbende dialog med flere mobberamte, hvis sag er op startet både for 1 og 2 år siden.

Gitte Strandgaard har deltaget i et opfølgende møde, med deltagelse af mobberamte, advokat, læge og psykolog.



Gitte Strandgaard har fået henvendelse fra en psykolog, der har ønsket hjælp og sparring i forhold til to klienter, der begge er blevet udsat for massiv mobning hos en malermester. Sagen vil blive fulgt til dørs her fra.

Vi er blevet orienteret om, at to ledere fra hver sin arbejdsplads er blevet fyret. Dette er sket i forlængelse af mange henvendelser til overordnede fra vore medlemmer om, at der har fundet mobning sted på de konkrete arbejdspladser. I begge tilfælde er fyringerne sket, efter at vore medlemmer er blevet fyret!

Bidrag til intern arbejdsrapport og håndbog

Vores håndbog blev præsenteret og udleveret på Konferencen på Axeltorvet og blev godt modtaget.

Der er efterfølgende sendt en håndbog til flere politikere og ministre på Christiansborg, som vi i projektforløbet har været i dialog og til møder med.

Håndbogen er også sendt til flere, som vi har afholdt arrangementer hos, til flere fagforeninger og andre relevante aktører på området. Biblioteker og flere fagprofessionelle har henvendt sig og vi har sendt flere håndbøger afsted.

Håndbogen er blevet trykt i 2 oplag.

Link til håndbogen: <http://www.voksenmobningnejtak.dk/haandbogen/>

Håndbogen: Der skal her lyde en stor tak til journalist Jakob Kehlet, grafisk designer Pernille Granath og tegner Anne Pedersen for deres gode arbejde og indsats vedrørende vores håndbog.

Stor tak også til alle der har bidraget med personlige case, virksomheder, psykolog og forskere.

Ligeledes stor tak til Conference Care der har været os de bedste hjælpere og samarbejdspartnere i forhold til konferencen på Axeltorvet. Dagen blev en stor succes, som vi med glæde vil tænke tilbage på.

Vi har lagt håndbogen og billeder fra Konferencen på vores hjemmeside og i vores facebook gruppe.

Vi har modtaget en fin evalueringsrapport fra konferencen.

Besøg i forskellige byer

Der har ikke været afholdt arrangementer i dette kvartal.



Gennemførelse af foredrag og temadage

Gitte Strandgaard har afholdt to workshops i Vesthimmerlands Kommune. I forbindelse med arbejdsmiljøuddannelse.

Stort engagement fra HR, der forplantede sig til deltagerne, der var aktive og interesserede i begge workshops.

Vi har fået en fin tilbagemelding

Claus Skovbjerg og Gitte Strandgaard har deltaget i Arbejdsmiljøkonferencen i Nyborg med udstillerstand og workshop. Igen nogle spændende og travle dage, hvor vi havde mange besøg og gode dialoger.

Vi fik udleveret 300 håndbøger og efterfølgende har der været flere henvendelser til Gitte Strandgaard, med forespørgelse på forskellige arrangementer.

Gitte Strandgaard har afholdt et oplæg og debatmøde på Rigshospitalet.

Endnu en afdeling her der har stort fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

Gitte Strandgaard har afholdt et møde med styregruppen på et stort Museum. Som opsamling på et tidligere afholdt temamøde. Hvor aftalen blev, at det mest hensigtsmæssige var, at udarbejde lokalforankrede mobbepolitikker i de forskellige afdelinger på Museet.

Gitte Strandgaard har afholdt et temamøde for Arbejdsmiljøorganisationen på Nykøbing Falster Sygehus. En eftermiddag med stor interesse i arbejdsmiljøarbejdet og deltagelse i arrangementet fra alle deltagere.

Gitte Strandgaard har afholdt et møde med styregruppen i Frederikshavn Kommune. Som opsamling på en tidligere afholdt temadag for 70 tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og ledere.

Gitte Strandgaard har afholdt et temamøde for Arbejdsmiljøorganisationen på Campus Bornholm. En spændende dag med stor interesse og deltagelse dagen igennem.

Tilbage melding: Hej Gitte

Tak for et super godt oplæg om voksenmobning i sidste uge, og tak for bøgerne. Der bliver udleveret bøger til alle HSU-medlemmer på torsdag, idet der på dagsordenen allerede er et punkt Voksenmobning.



Jeg har udelukkende fået gode tilbagemeldinger fra stort set alle 25 deltagere, og det er i hvert fald helt klart nu, at der skal arbejdes med en mobbepolitik -jeg forventer at arbejdet bliver sat i gang på HSU-mødet på torsdag.

Jeg vender tilbage en gang i det nye år, hvor vi kan aftale en opfølgingsdag hvor hovedtemaet kunne være at udforme mobbe-politikken, således alle i AMO får ejerskab til den.

Gitte Strandgaard har afholdt et oplæg og debatmøde hos Frederikshavn Kommune Center for Teknik og Miljø. Endnu en god arbejdsplads, der vil det gode samarbejde og et godt psykisk arbejdsmiljø. En spændende eftermiddag med stor interesse og deltagelse.

5

Vi har fåret en fin tilbagemelding.

Gitte Strandgaard har afholdt et oplæg og debatmøde hos FOA Kolding. Med deltagelse af TR. AMR. Ledere og faglige konsulenter fra FOA. En helt igennem spændende dag med engagement og interesse

Gitte Strandgaard har afholdt et oplæg og debatmøde i plejecenter Othello Fredericia Kommune.

Igen en yderes engageret medarbejder gruppe der deltog aktivt.

I hele kvartalet har der løbende være henvendelser til Gitte Strandgaard, med forespørgelser på foredrag, temadage og procesforløb. Og der er nu aftaler for arrangementer der rækker ind i 2016.

Etablering af netværksgrupper og formidling via netværk

Der har været flere møder med enkelte af medlemmerne i netværket.

Der er bred enighed om, at netværket skal fortsætte. Således er det aftalt, at der bliver arrangeret netværksmøder først i det nye år.

Ligeledes er der foregået dialoger via mail og facebook.

Pressen

Vi har deltaget flere steder i pressen

Danmark Direkte

Ugebrevet A4:

http://www.ugebreveta4.dk/krise-har-gjort-akademikere-til-mobbeofre_20274.aspx



CITATER: Det karakteristiske for mobning er jo, at det foregår bid for bid, indtil du er pillet fuldstændig ned. Det er uanstændigt, men kan ikke desto mindre foregå ustraffet. Gitte Strandgaard, formand, Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

»Når jeg er ude og holde foredrag støder jeg ofte på den fordom, at mobbede er personer med lavt selvværd. Nej, det er dygtige, veluddannede og kompetente mennesker, som brænder for deres arbejde og gerne vil det gode samarbejde,« fastslår hun.

Men netop på grund af deres viden, indsigt og engagement optræder de også selvstændigt og siger fra på en arbejdsplads. Derfor kan de også let opfattes som en trussel for andre, der er bange for at miste magt, position og opgaver. Derfor skal de holdes nede, påpeger hun.

»Det er jo samfundets udvikling, at ingen er sikre i deres job i dag. Fyringsrunder, omstruktureringer og nedskæringer er vilkår, vi må affinde os med. Og selv om man overlever i første omgang – hvad så med de nye? De er skarpe, de er bedre end mig, så hvad gør jeg? Kan jeg blive lige så god som dem, eller hugger jeg på dem? Det er de psykologiske mekanismer, som er i spil,« forklarer Gitte Strandgaard.

Men den gode og visionære leder skal være i stand til at sætte sit hold og sikre et samarbejds-klima, hvor alle føler sig ligeværdige, så ingen griber til mobning for at overleve, understreger hun.

Netavisen: <http://navisen.dk/blog/opraab-til-politikere-voksenmobning-skal-straffes/>

Citater: Mobning på arbejdspladsen kan have mange ansigter, og hvert tiende akademiker mobbes på arbejdet, viser en ny undersøgelse foretaget af Akademikernes Centralorganisation blandt mere end 28.000 medlemmer. Det er meget bekymrende, siger Gitte Strandgaard, formand for Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!, som efterlyser mere politisk anerkendelse af problemet.

– Hvis vi for alvor skal komme voksenmobning til livs, kræver det strafferetlig koordinering. Arbejds miljølovgivningen skal koordineres med straffeloven. Det er arbejdsgiverens ansvar at sikre et godt arbejdsmiljø, og kan man dokumentere håndfaste beviser på mobning, så skal hammeren falde, siger Gitte Strandgaard.

I foreningen er man glade for den opmærksom, som undersøgelsen har skabt, men det er ikke nok.

– Vi har rigtig meget videnskabelig dokumentation på de store fysiske og psykiske konsekvenser som følger af voksenmobning. Dét, der mangler nu, er handling, siger Gitte Strandgaard.



Der har været flere henvendelser fra journalist- og pædagogstuderende, hvor vi har bidraget med case og ekspertviden.

Fire skoleklasser har kontaktes os, og vi har også her bidraget med udtalelser.

Udvikling af hjemmeside og dialog via facebook

Vi har opdateret på hjemmesiden og i vores Facebook grupper med håndbogen og billeder fra afslutningskonference. Vi har fået løbende support og hjælp til opdateringer og øvrig administration af hjemmesiden.

7

Betjening af hotline

Der har været løbende henvendelser på vores hotline.

Etablering af og betjening af åben rådgivning

Vi har ikke afholdt åben rådgivning i dette kvartal på grund af arrangementer andre steder. Åben rådgivning har ikke været meget besøgt i dette år. De fleste møder med mobberamte er foregået, efter der har været kontakt via telefon eller mail.

Afrunding

Det har været et travlt kvartal og et travlt år, men på den gode måde. Vi er glade for de gode resultater vi er lykket med og det store netværk, som vi efterhånden har fået bygget op. Netop fordi vi er så aktive og synlige mange steder gør, at vi får etableret gode samarbejdsrelationer, og mange finder vejen til os.

Skal vi for alvor knække koden, så fordrer det en fælles og koordineret indsats, I Danmark har vi meget viden og forskning samt konkrete værktøjer – Der er lige til at gå til. At påvirke holdninger og ændre adfærd er en stor opgave - Men ved fælles hjælp kan meget lykkes.

Således er vi lykket med at vores projekt hele tiden har været i god fremdrift og landet mange gode resultater. Og de mål vi har sat for projektet er indfriet.

Venlig hilsen og på bestyrelsens vegne

Gitte Strandgaard

Projektleder og kvalitetsansvarlig

gs@voksenmobningnejtak.dk & 2851 2108

