



Nyhedsbrev

Oktober 2015

Kære medlemmer og læsere af Landsforeningens nyhedsbrev

**I dette nyhedsbrev kan du læse vores statusrapport for 3 kvartal i satspuljeprojektet.** Efter sommerferien har der været særdeles travlt med mange arrangementer, vores håndbog er kommet fra trykkeriet og det sidste forarbejde vedrørende vores konference på Axelborg d. 22. oktober 2015 er nu på plads – Hent program og tilmeld dig her:

<http://www.trippus.se/web/presentation/web.aspx?evid=r9L+yDzYVmhFmESiRebOA==&ecid=LrSYJroQZNzkz+4/TYBSRQ==&ln=dk&emid=x+CHPfmptDrXE5VZrV6L/g==&view=infopage&template=desktop>

1

**Vi takker for de mange tilmeldinger, der er kommet til konferencen og for de mange gode henvendelser vedrørende booking af oplæg, dialog og temadage, der også er kommet i forbindelse med de forskellige annonceringer om konferencen.**

Vi glæder os til en spændende og begivenhedsrig dag.

Bedste hilsner  
Gitte Strandgaard  
Formand og projektleder

---

## Treårigt udviklingsprojekt forankret i Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! Kort statusrapport for 3 kvartal 1. juli til 30 september 2015

### Afdækning af mobberamter forløb

Vi har igen haft mange henvendelser fra mobberamte, der har haft brug for hjælp og støtte. Hver uge har der været henvendelser, og det er stadig kendetegnet, at det er fastlåste situationer, vi hører om.

Vi har mødtes med mobberamte for drøftelse af deres situation, og her bistået med hjælp, støtte og vejledning samt været bisidder to gange. Fem nye forløb er startet op.

Vi følger stadig flere mobberamte fra tidligere og bidrager også her med massiv støtte og opbakning Vi deltager i hele processen, hvor det handler om at få lukket dørene og få afleveret skriftlig materiale af sagsforløb til rette ansvarlige. Her under topledelse, kommuner, bestyrelser, borgmestre og fagforeninger



Når mobberamte henvender sig til ansvarlige, efter de er blevet syge på grund af ulovlig mobning, og efterfølgende eventuelt fyret, så er det et forsøg fra deres side om at give de ansvarlige på området en håndsrækning. Således at de får indblik i, hvad der er foregået og herved får mulighed for at gøre noget. Også i dette kvartal har vi bistået i sagsforløb, hvor der er sendt breve til topledelsen og ansvarlige på området.

## **Voksenmobning? Det er noget vi taler om - Og gør noget ved!**

### **2. Bidrag til intern arbejdsrapport og håndbog**

Vores håndbog er kommet fra trykkeriet, og vi glæder os til præsentation og udgivelse på konferencen [d. 22 oktober](#) på Axelborg. Der er sendt anmelder eksemplarer til forskellige fagblade og til et par aviser. Der er nu 173 tilmeldte.

Bente Bornemann Kristensen og Gitte Strandgaard har haft møde på Axelborg i forhold til det praktiske og konkret tilrettelæggelse af dagen med Mette Fisker fra Conference Care og Mette Vibe Utzon, der skal være konferencier på dagen.

Hanne Moesgaard og Gitte Strandgaard har haft travlt med at samle og pakke det materiale, der skal bruges på dagen.

Vi har været i løbende dialog med Conference Care.

For synliggørelse af konferencen har vi annonceret i MetroXpress, Politiken, [Avisen.dk](#) og Magasinet Arbejds miljø. Og flere steder på de sociale medier og i vores facebookgruppe.

I forbindelse med annonceringerne er der kommet mange tilmeldinger. Ligeledes et utal af henvendelser til Gitte Strandgaard fra mobberamte der har brug for hjælp og fra virksomheder, der ønsker foredrag, dialog og temadage.

Vi har sendt mange invitationer ud til forskellige: Myndigheder, ministre, politikere, fagforeninger, mange arbejdsmiljøfolk og til hele vores store netværk. Dette er sket elektronisk her fra og fra Conference Care, og via opslag på forskellige uddannelsesinstitutioner, biblioteker med videre.

Det er stadig en fornøjelse at samarbejde med alle de folk, der er tilknyttet disse to store opgaver. En stor tak til Mette Fisker og Conference Care der bistår med at få vores konference til at køre planmæssigt. En stor tak til journalist Jakob Kehlet, grafiker Pernille Granat og tegner Anne Pedersen der bistår os med håndbogen

**Afslutningskonferencen er [torsdag eftermiddag d. 22. oktober 2015](#) på Axelborg. Der er nu 171 tilmeldte til konferencen.**

**Vi udsender en pressemeddelelse forud for konferencen.**



### 3. Besøg i forskellige byer

Vi har afholdt bus event i Aarhus. Også denne gang fik vi mange besøg og gode dialoger. Der blev udleveret meget materiale, og vi har fået tre henvendelser efterfølgende om foredrag, dialog og temadage. Vi afventer yderligere.

### 4. Gennemførelse af foredrag og deltagelse i temadage

**Gitte Strandgaard har afholdt et oplæg og debatmøde hos hjemmeværnet. Totalforsvarsregion Sjælland.**

En spændende dag med mange gode spørgsmål, indspark og debat.

#### Vi har fået en fin tilbagemelding

**Gitte Strandgaard har planlagt en temadag hos 3F Als.** Denne blev desværre aflyst, på grund af en større fyringsrunde i området. Det er nu aftalt, at de vender tilbage, med en ny møde dato. 3F Als er meget interesseret og engageret i arbejdsmiljøarbejdet og prioriterer det psykiske arbejdsmiljø højt

**Gitte Strandgaard har afholdt en temadag hos FOA Lillebælt** for 75 tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. Dagen igennem var der stor interesse og engagement fra deltagernes side. Og fra faglig afdeling. En meget spændende og begivenhedsrig dag.

#### Vi har fået en fin tilbagemelding

**Gitte Strandgaard har afholdt et oplæg og debatmøde hos 3F Randers,** hvor der var stor interesse og engagement aftenen igennem fra de mange fremmødte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter samt fra faglig afdeling. Mange gode drøftelser og spørgsmål kom vi igennem.

Tilbagemelding vil komme i deres fagblad, og Gitte Strandgaard har forhørt om de kan nå at tilskrive, at der på mødet også var indlæg om årsager, forebyggelse og håndtering.

#### Vi har fået en fin tilbagemelding

**Gitte Strandgaard har afholdt en temadag hos FOA Vejle.** Også her var der stor deltagelse af tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og faglig afdeling. Ligeledes var 10 ledere deltagende.

#### Vi har fået en fin tilbagemelding

I forbindelse med de afholdte arrangementer hos fagforeningerne har Gitte Strandgaard udleveret Landsforeningens skrivelse: Til landets fagforeninger. Her i opfordrer vi til videndeling og dialog. Og der er fra samtlige en positiv tilkendegivelse på, at det vil være en god ide at mødes rundbords.



## **Gitte Strandgaard har afholdt en temadag i Frederikshavn Kommune.**

Denne er blevet arrangeret i samarbejde med HR. afdelingen efter de besøgte os til arbejdsmiljødagene i Vrå. På dagen deltog 70 aktive og engagerede tillids - og arbejdsmiljørepræsentanter, ledere, HR. og personalechef.

Mange gode drøftelser og spørgsmål var der dagen igennem. Der er nu aftalt et opfølgende møde med styregruppen og Gitte Strandgaard.

## **Vi har fået en fin tilbagemelding**

**Gitte Strandgaard har været i dialog med Hjørring Kommune, for et oplæg og debatmøde** og en eventuel efterfølgende proces. Dette er ligeledes kommet i stand efter arbejdsmiljødagene i Vrå.

**Gitte Strandgaard har aftalt et oplæg og debatmøde på Rigshospitalet d. 17 november.** Dette er kommet i stand, efter at medarbejdere så en af vores annoncer om afslutningskonferencen.

**Gitte Strandgaard er booket for et temamøde hos FOA Kolding d. 1. december.** Dette er kommet i stand efter temadagene hos FOA Lillebælt og FOA Vejle.

**Gitte Strandgaard er booket for et temamøde på en arbejdsplads i Fredericia Kommune.** D. 2. december. Dette er kommet i stand efter temadagen hos FOA Lillebælt.

**Bente Bornemann Kristensen og Gitte Strandgaard har afholdt et dialogmøde med arbejdsmiljøansvarlige på Nationalmuseet, forud for et temamøde der afholdes af Gitte Strandgaard d. 2 oktober.** Efter temamødet vil arbejdsgruppen mødes med Gitte Strandgaard igen og samle op.

Kendetegnet for flere arrangementer er nu, at der fra flere er ønske om oplæg og debatmøder for ALLE på arbejdspladsen og efterfølgende at der samles op med en styregruppe. Dels for at samle op på dagen, dels at få alle de gode ideer og værdier konkretiseret og i spil i hverdagen.

Dette er anbefalelsesværdigt for alle arbejdspladser og organisationer, der ønsker at have fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Hvis det gode arbejde og de gode intentioner skal have en effekt, så fordrer det et løbende fokus og konkrete initiativer i dagligdagen. Hvor alle bliver medinddraget og får ejerskab.

## **5. Etablering af netværksgrupper og formidling via netværk**

Vi har aftalt at byde ind med netværksmøder efter konferencen på Axelborg.

**Pressen:** Vi har bidraget flere steder i dette kvartal



Fyns Stiftstidende, Radio 24syv, [Avisen.dk](http://Avisen.dk), P4 Midt Vest, Magasinet Arbejdsmiljø og DR. Nyhederne: TV Avisen, P1, Dr2 Morgen og P4.

## 6. Udvikling af hjemmeside og dialog via facebook

Vi opdaterer løbende begge steder.

Vi bruger aktivt facebook, når journalister og studerende ønsker at komme i kontakt med mobberamte, hvilket fungerer rigtig fint.

Her foregår stadig mange dialoger, samt det er en god platform for formidling og viden deling. Vi får løbende tilbagemeldinger på både hjemmeside og facebook grupper. Folk er glade for den information de får, og kan finde der.

Vi har igen fået teknisk support vedrørende struktur, organisering, opsætning og styring af hjemmesiden.

## 7. Betjening af hotline

Der er henvendelser på hotline med jævne mellemrum. Dog kommer de fleste henvendelser direkte til Gitte Strandgaard via mail eller mobil.

## 8. Etablering af og betjening af åben rådgivning

Vi har haft en åben rådgivning i dette kvartal. Som i sidste kvartal uden nogle besøg. Det er kendetegnet for mobberamte, at de inden et direkte møde først ønsker dialog via mail eller mobil.

Dette vil vi se nærmere på og finde ud af, om vi kan bruge Folkestedet på en anden måde fremadrettet. Folkestedet hvor vi høre til, er stadig en fantastisk ramme. Hvor vi altid kommer i dialog med mange spændende mennesker, og får udbredt kendskabet til Voksenmobning

## Afslutningsvis

Det har igen været et travlt kvartal, og der er nu henvendelser om foredrag, dialog og temadage, der rækker ind i 2016.

Således er vi lykkes med at vores projekt hele tiden er i god fremdrift og lander mange gode resultater. Vi ser frem til et spændende og aktivt fjerde kvartal.

Hvor vores store konference bliver højdepunktet.

## Vi håber det lykkes at få en ny treårig satspulje, så vi kan fortsætte dette gode og resultatskabende projekt

Vores hovedfokus vil blive en fælles og koordineret indsats, og vi vil afholde de samme aktiviteter som i det nuværende projekt.

Venlig hilsen og på bestyrelsens vegne

Gitte Strandgaard, projektleder og kvalitetsansvarlig