



Formandsberetning 2016

Endnu et år er gået, og vi har markeret afslutningen på vores satspuljeprojekt.

Alle de mål vi har sat og ønsker for udvikling af nye strategier og værktøjer, der kan forbedre og fastholde et godt psykisk arbejdsmiljø uden mobning, har vi nået.

Årets store begivenhed var afslutningskonferencen på Axelborg og udgivelsen af vores håndbog.

Der er udarbejdet en årsrapport, der vil være hovedindholdet i denne formandsberetning.

Jeg vil her benytte lejligheden til at takke alle, vi har været i dialog med i årets løb. Og en særlig stor tak til alle I der har bidraget på forskellig vis og bistået os i årets løb.

At påvirke holdninger og ændre adfærd er stor opgave. Men ved fælles hjælp kan meget lykkes. Vi ser frem til nye opgaver, muligheder, dialoger og samarbejde.

Voksenmobning? Det er noget vi taler om, og gør noget ved!

På gensyn her og der: I Den Gode Sags Tjeneste.

Bedste hilsner

Gitte Strandgaard
Formand

1

Treårigt udviklingsprojekt forankret i Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!

Årsrapport 2015

Denne årsrapport indeholder en kort opsummering af hele året. Samt en beskrivelse af, hvad der er kommet ud af de forskellige aktiviteter.

Årsrapporten markerer også afslutningen på vores satspuljeprojekt.



Hvor vores håndbog er blevet udgivet i forbindelse med konferencen på Axelborg.

Der skal her lyde en stor tak til journalist Jakob Kehlet, grafisk designer Pernille Granath og tegne Anne Pedersen for deres gode arbejde og indsats vedrørende vores håndbog. Stor tak til alle der har bidraget med personlige case, virksomheder, psykolog og forskere.

Ligeledes stor tak til Conference Care der har været os de bedste hjælpere og samarbejdspartnere i forhold til konferencen på Axelborg. Deres engagement og gode deltagelse i hele processen har betydet, at vi med glæde kigger tilbage på conference dagen.

Det har været to store og spændende opgaver. Håndbogen er blevet godt modtaget mange steder, og vi har fået mange gode tilbagemeldinger vedrørende vores conference.

Vi har sendt håndbogen til flere på Christiansborg: Politikere og ministre som vi i projektperioden har været i kontakt og dialog med. Den er afleveret til mange ved vore arrangementer i [4 kvartal](#), samt vi har sendt den til flere forskellige: Fagforeninger, organisationer, biblioteker, netværk og andre interesserede.

Der har været stor efterspørgsel på håndbogen, og vi har derfor fået trykt 2 oplag.

Link til håndbogen: <http://www.voksenmobningnejtak.dk/haandbogen/>

Vi vil gerne her sige stor tak til alle vi har været i dialog og mødtes med i årets løb og hele projektperioden. Det har været tre begivenhedsrige år, hvor vi har lært meget, fået styrket netværk, vi har fået en masse ny viden og praksiserfaring på området.

Det er med stor glæde, vi kan konkludere, at vi er lykkedes med at nå de mål vi har sat i projektet. Vi er lykkedes med at få flere i tale, mange mobberamte har vi hjulpet og mange gode henvendelser med ønske om viden deling, dialog, foredrag og temadage er landet fra både offentlige og private virksomheder. Samt henvendelser fra Kommuner, Regioner og fagforeninger. Der er afholdt et utal af foredrag og temadage landet over.

Vi bliver også mere og mere brugt som en videns- og formidlingscentral. Dels for ekspertviden, dels for formidling og hjælp til at finde case, når journalister og studerende vil bringe fokus på psykisk arbejdsmiljø og mobning. Vi har i årets løb været deltagende mange steder i pressen: Radio, TV., aviser, magasiner og ugeblade. Og i forbindelse med forskellige opgaver, som studerende har rettet henvendelse om.

Alle vore aktiviteter har været særdeles godt kørende.

Igen i år siger vi tak til Arbejdstilsynet for det gode samarbejde omkring projektet. En særlig tak til Leo Matthiasen der har besvaret og behandlet alle vore henvendelser på bedste vis. Også en særlig



tak til Zane Evkovski der ligeledes har været os behjælpelige. Det har haft stor betydning for den daglige drift og for projektleder Gitte Strandgaards muligheder for at udfylde og opfylde de krav og forventninger, der er tilknyttet hendes stilling som projektleder og kvalitetsansvarlig.

At påvirke holdninger og ændre adfærd er en stor opgave - Men ved fælles hjælp, kan meget lykkes.

Hvad er der kommet ud af de forskellige aktiviteter?

3

1.

Afdækning af mobberamter forløb

Vi har afdækket i alt 28 forløb, heraf er de 11 længerevarende forløb. Samt vi følger og er i kontakt med flere fra tidligere.

De korte forløb er kendetegnet ved nogle få samtaler omkring konkrete problemstillinger på arbejdspladsen. Hvor de medarbejdere der har henvendt sig, har fået hjælp og støtte. Og vi har fået flere gode tilbagemeldinger på, at der er løsnet op for de problemstillinger, der har været.

De længerevarende forløb er stadig kendetegnet ved, at de fleste er blevet sygemeldte og herefter fyret. Det har været særdeles belastende arbejdsforhold, vi har fået viden omkring. Og hvor samtlige mobberamte har brugt meget tid på at få italesat, de problemer der har været omkring dem. Desværre uden held.

Hver uge har der været mobberamte og pårørende, der har henvendt sig. Og nu også venner til de mobberamte.

Vi har mødtes med mobberamte for drøftelse af deres situation, og her bistået med hjælp, støtte og vejledning. Samt vi har været bisidder.

Ligeledes bistår vi i hele processen, hvor det handler om at få lukket dørene og få afleveret skriftlig materiale af sagsforløb til rette ansvarlige. Her under topledelse, Kommuner, bestyrelser, borgmestre og fagforeninger.

Når mobberamte henvender sig til ansvarlige, efter de er blevet syge på grund af ulovlig mobning, så er det et forsøg, fra deres side, om at give de ansvarlige på området en håndsækning. Således at de får indblik i, hvad der er foregået og herved får mulighed for at gøre noget.

Fordi vi har haft mange sagsforløb, hvor de mobberamte går hele kommandovejen: Nærmeste leder, tillids og arbejdsmiljørepræsentanter, fagforeninger, topchefer, bestyrelser, forvaltning og borgmestre. Og alligevel må stå tilbage, uden at blive mødt, hørt eller taget alvorligt.



Må vi igen konkludere, at retssikkerheden for de mobberamte er at betragte som ikke eksisterende.

Vi har løbende kaldt ind til dialog med både politikere, beskæftigelsesministeren og fagforeninger i årets løb.

Vi er dog blevet orienteret om, at to ledere er blevet fyret i forlængelse af flere henvendelser i sagsforløb hvor Gitte Strandgaard har bistået.

Skal vi for alvor "knække koden" så betyder det, efter vores opfattelse, at alle aktører skal i spil. Og se på hvilke muligheder der er, for at sikre mobberamte retfærdighed og retssikkerhed.

Vi mener, at der er masser af konkrete muligheder og tiltag, der kan bringes i spil, for at dette kan ske. Hvilket vi løbende orienterer om, blandt andet i statusrapporterne, via nyhedsbreve og facebook. Samt dokumenter der ligger til download på vores hjemmeside.

Det er stadig slående, at rigtig mange er hårdt ramt både fysisk og psykisk. Længe efter at de har forladt arbejdspladsen, hvor den ulovlige mobning foregik.

Vi er de mobberamte stemme, og vi vil fortsætte med at kalde ind til viden deling og dialog med relevante aktører og ansvarlige på området.

Voksenmobning? Det er noget vi taler om - Og gør noget ved!

2.

Bidrag til intern arbejdsrapport om værktøjer og håndbogen

Vore håndbog udkom i forbindelse med konferencen på Axelborg, og er blevet godt modtaget rundt i landet. Vi har fået trykt den i 2. oplag.

Håndbogen ligger til download på vores hjemmeside:

<http://www.voksenmobningnejtak.dk/haandbogen/>

Lektørdtalelse fra DBC af Carsten Güllich-Nørby / Her er et lille uddrag, som jeg har tilladelse til at dele - TAK for det.

Kort om bogen: Sympatisk håndbog fra Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! Med spotlight på 5 cases fra det virkelige arbejdsliv. Oplagt til alle som arbejder med arbejdsmiljø, ledere, sikkerhedsrepræsentanter og andre medarbejderrepræsentanter.



Vurdering: Tankevækkende og vigtig bog om voksenmobning, hvor jeg tror alle, der færdes på en arbejdsplads desværre kan genkende nogle af bogens problemstillinger og situationer i de praktiske cases.

Tusind tak for hele den fine udtalelse. Der er også en beskrivelse af bogens indhold og en opfordring til at bogen bør findes på de fleste biblioteker.

3.

Besøg i forskellige byer

Vi har med succes været rundt i landet. Vores tre bus events forløb planmæssigt. Og deltagelse på [1. Maj](#) i Aarhus var også en god platform for gode dialoger.

Vi har efterfølgende fået flere henvendelser, og det er synligt for os: At jo flere steder vi kommer, jo større mulighed har vi for at etablere netværk og komme i direkte dialog med folk for aftaler.

4.

Gennemførelse af foredrag og deltagelse i temadage

I årets løb har vi haft mange henvendelser fra virksomheder, fagforeninger, Kommuner og Regioner, oplysningsforbund og andre arbejdsmiljø aktive, der har booket os for foredrag, dialog og temadage samt procesforløb.

Vi er lykkedes med at være synlige mange steder. Igen i år oplever vi i stigende grad, at de folk vi har afholdt arrangementer hos, henviser os i deres netværk.

Vi er selv meget opmærksomme på den store værdi, det har at etablere netværk. Således er vi altid klar til en god dialog og viden deling med arbejdsmiljø folk og andre aktører på området. Og vi har altid materiale og visitkort med, når vi er rundt i forskellige sammenhænge.

Deltagelse på Arbejdsmiljøkonferencen i Nyborg har været en stor succes, hvor vi fik mange i tale, og der var god deltagelse på vores workshop. Deltagelse her er også en rigtig god platform til at etablere netværk. Hvilket vi er lykkedes godt med i år.

Der er nu lavet flere aftaler for forskellige arrangementer, der rækker ind i 2016.

5.

Etablering af netværksgrupper og formidling via netværk



Begge vore netværksgrupper i Jylland og på Sjælland har været præget af stor søgning og aktiv deltagelse. For at mødes med andre og dele erfaringer, for støtte og råd. Men også i stor grad bidragsydere med indspark og gode ideer til satsprojektet og foreningens arbejde generelt.

Viden om ikke at være alene og deltage i netværket, har stor betydning for den enkelte mobberamte. I forhold til konkret håndtering og for arbejdsmarkedstilknytning.

Pressen

Året igennem har der været stor pressebevågenhed på område. Vi er lykkedes med at være deltagende mange steder, og har bidraget med case og ekspertviden. Samt vi løbende kommer med bud og forslag til konkret handling.

Vi har været meget aktive i forsøget på at etablere kontakt med relevante aktører på området. Herunder arbejdsmiljøfolk, fagforeninger og politikere.

6.

Udvikling af hjemmeside og dialog via facebook

Vi opdaterer løbende begge steder.

Vi bruger aktivt facebook, når journalister og studerende ønsker at komme i kontakt med mobberamte, hvilket fungerer rigtig fint.

Her foregår stadig mange dialoger, samt det er en god platform for formidling og viden deling. Vi får løbende tilbagemeldinger på både hjemmeside og facebook grupper. Folk er glade for den information de får, og kan finde der.

7.

Betjening af hotline

Der er henvendelser på hotline stort set alle onsdage.

Ligeledes foregår mange henvendelser uden for hotline åbningstid, hvilket vi selvfølgelig altid giver mulighed for.

8. Etablering af og betjening af åben rådgivning



Vi har haft åben rådgivning igennem året og har haft enkle besøg. Folkestedet, hvor vi høre til, er stadig en fantastisk ramme. Hvor vi altid kommer i dialog med mange spændende mennesker, og får udbredt kendskabet til Voksenmobning.

Afslutningsvis

Det har været et travlt år, men på den gode måde. Vi er glade for de gode resultater vi er lykket med og det store netværk, som vi efterhånden har fået bygget op. Netop fordi vi er så aktive og synlige mange steder gør, at vi får etableret gode samarbejdsrelationer, og mange finder vejen til os.

Skal vi for alvor knække koden, så fordrer det en fælles og koordineret indsats, I Danmark har vi meget viden og forskning samt konkrete værktøjer – Der er lige til at gå til.

At påvirke holdninger og ændre adfærd er en stor opgave - Men ved fælles hjælp kan meget lykkes.

Således er vi lykket med at vores projekt hele tiden har været i god fremdrift og landet mange gode resultater. Og de mål vi har sat for projektet er indfriet.

Venlig hilsen og på bestyrelsens vegne

Gitte Strandgaard

Projektleder og kvalitetsansvarlig

gs@voksenmobningnejtak.dk & 2851 2108