



## Seksuel chikane er mobning!!! - krænkelser rammer *alle* M/K arbejdstagere.

Vi tilslutter os 3F's initiativ om fremadrettet at arbejde med forebyggelse af sexchikane.

Vi vil dog gerne appellere til, at alt fremtidigt arbejde om sexchikane også gælder for **mobning**, som det allerede er nævnt i loven. Forstået på den måde at der tænkes og skrives: "**Sexchikane og mobning**"

Det kan undre at man ikke hidtil har vist politisk vilje til at bruge de muligheder der ligger i arbejdsmiljøloven, hvor det tydeligt fremgår at det er arbejdsgiverens ansvar og at det er strafsanktioneret hvis man svigter.

§ 9A: "Ved arbejdets udførelse skal det sikres, at arbejdet ikke medfører risiko for fysisk eller psykisk helbredsforringelse som følge af krænkende handlinger, herunder **mobning og seksuel chikane**."

### [AT's vejledning om "Krænkende handlinger herunder mobning og seksuel chikane"](#)

Nu må tiden være inde til, at arbejdsgiverne lever op til deres ansvar – forebygge chikane og gribe ind overfor krænkeren, for hvem det også må få konsekvenser.

Vi ser ofte at det er den chikanerede/mobberamte, der isoleres som problemet og fyres, men det er en syg kultur der skal ændres.

Vi kontaktes af mobberamte der står tilbage, ramt på deres sundhed og selvværd og måske uden job, som ikke ved hvor de skal henvende sig, da de har haft svært ved at få hjælp fra andre, her også fra deres fagforening og tillidsfolk.

Vi undervurderer ikke opgaven, men der er tale om et sundhedsskadeligt arbejdsmiljø som kan have alvorlige konsekvenser.

Tabuerne skal til livs, derfor skal der ➤ **SIGES FRA | TALES HØJT | RÅBES OP**

både fra den enkelte og fra kollegaer, så de ikke bliver stiltiende medløbere, der lader deres kollega i stikken.

Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak! - har til formål at udbrede kendskab til voksenmobning på arbejdspladsen og de konsekvenser det har, for den enkelte, for arbejdspladsen og for samfundet. Dette med henblik på forebyggelse og håndtering af voksenmobning, samt støtte af mobberamte så de kan forblive på arbejdsmarkedet.

Vi opfordrer til at der arbejdes henimod at:

- der tænkes og arbejdes fuldstændigt ens med **sexchikane og mobning**, som iflg arbejdsmiljøloven er sidestillede.
- alle fagforeninger arbejder med at bevidstgøre og uddanne de tillidsvalgte, til at kunne hjælpe medlemmerne i konkrete situationer om **sexchikane og mobning**
- der udarbejdes politikker vedr. **sexchikane og mobning**, som vil være det skridt på vejen, der skal til at alle private og offentlige ledere skal tage stilling til og være tydelige i deres holdning til sexchikane og mobning.

Venlig hilsen og på bestyrelsens vegne

Formand Gitte Strandgaard  
2851 2108

[gs@voksenmobningnejtak.dk](mailto:gs@voksenmobningnejtak.dk)

[Landsforeningen Voksenmobning Nej Tak!](#)