



25.1.2021

Til Arbejdstilsynet.

I Landsforeningen VoksenMobningNejTak! følger vi med stor interesse den fokus og indsats Arbejdstilsynet har på mobning og chikane på arbejdspladserne. Vi har været særligt begejstrede for den oprettede Hotline.

Hvis det er muligt, vil vi gerne have indsigt i jeres kvalitative evaluering og kvantitative opgørelser fra AT's arbejde specifikt med mobning. Hvis der ikke for nuværende er udarbejdet en evaluering, vil det evt. være noget AT påtænker?

I Landsforeningen VoksenMobningNejTak! er vi tvivlende over AT's brug af anonymitet, som nærmest gør det umuligt at kontrollere disse meget sundhedsskadelige arbejdsmiljøproblemer. Det burde være uproblematisk især hvis ansatte ikke længere er på virksomheden.

Manglende undersøgelse af konkrete klager, er efter vores mening alvorlig tilsidesættelse af Arbejdstilsynets kontrolforpligtelse.

Vi er af den overbevisning, at et vigtigt skridt til at kunne hjælpe mobberamte mere effektivt, vil være at give vedkommende mulighed for at underskrive en samtykkeerklæring, som kan ophæve AT's nuværende tavshedspligt. Det vil give AT mulighed for at referere til den konkrete sag, samt en øget mulighed for at gribe mere direkte ind over for mobning på arbejdspladsen.

Vi arbejder kontinuerligt på at få den siddende Beskæftigelsesminister overbevist om, at en samtykkeerklæring vil kunne hjælpe de mobberamte.

Vi ser frem til at høre fra jer.

Med venlig hilsen

Gitte Strandgaard
Formand
2851 2108 & gs@voksenmobningnejtak.dk

[Link til VoksenmobningNejTak!](#)

[Håndbogen: Voksenmobning i ord og handling](#)